

Module One: Review Questions

مراجعة الوحدة الأولى:

1.) Standards are determined by_____.

(1) يتم تحديد المعايير بواسطة_____.

- a) Income
- b) Birthright
- c) Ethics
- d) Morals

- أ) الدخل
- ب) المولد
- ج) الأخلاق
- د) الآداب

2.) Companies need to treat all of their employees ethically?

(2) تحتاج الشركات إلى معاملة جميع موظفيها بشكل أخلاقي؟

- a) True
- b) False

- أ) صحيح
- ب) خطأ

3.) Which is a benefit of running an ethical business?

(3) ما فائدة إدارة الأعمال الأخلاقية؟

- a) Less likely to be fined or sued
- b) Improve their community
- c) More productivity
- d) All of the above

- أ) أقل عرضة للتغريم أو المقاضاة
- ب) تحسين مجتمعهم
- ج) المزيد من الإنتاجية
- د) كل ما ورد اعلاه



4.) What determines the ethics of an organization?

(4) ما الذي يحدد أخلاقيات المنظمة؟

- a) How much money they make
- b) How many employees they have
- c) The company culture
- d) The location of the company

- أ) مقدار المال الذي يجنونه
- ب) كم عدد الموظفين لديهم
- ج) ثقافة الشركة
- د) موقع الشركة

5.) What unethical behavior caused the E.F. Hutton company to fail?

(5) ما هو السلوك غير الأخلاقي الذي تسبب في فشل شركة E.F. Hutton؟

- a) Charity donations
- b) Check kiting
- c) Reporting accounting errors

- أ) التبرعات الخيرية
- ب) تحقق من الطائرات الورقية
- ج) الإبلاغ عن الأخطاء المحاسبية

d) Paying fair wages

(د) دفع أجور عادلة

6.) What is a company's moral obligation to its investors?

(6) ما هو الالتزام الأخلاقي للشركة تجاه مستثمريها؟

- a) To invite them to meetings
- b) To include them in decision making
- c) To pay them back
- d) To ask them for advice

- أ) دعوتهم إلى الاجتماعات
- ب) إشراكهم في صنع القرار
- ج) لرد لهم
- د) أن تطلب منهم النصيحة

7.) To build good customer relations, a company must__.

(7) لبناء علاقات جيدة مع العملاء ، يجب على الشركة. __.

- a) Provide safe products
- b) Honor warranties
- c) Contact customers regularly
- d) Both A and B

- أ) توفير منتجات آمنة
- ب) ضمانات الشرف
- ج) الاتصال بالعملاء بانتظام
- د) كلا من أ و ب

8.) Another benefit of managing company ethics is__.

(8) فائدة أخرى لإدارة أخلاقيات الشركة. __.

- a) Being fined
- b) Decreasing employee morale
- c) Saving money
- d) None of the above

- أ) الغرامة
- ب) خفض معنويات الموظفين
- ج) ادخار المال
- د) لا شيء مما سبق

9.) According to the Practical Illustration, Jim Johnson had what type of business?

(9) وفقاً للتوضيح العملي ، كان لدى جيم جونسون نوع العمل؟

- a) Unethical
- b) Ethical
- c) Poorly-run
- d) Out-dated

- أ) غير أخلاقي
- ب) الأخلاقية
- ج) سيء التشغيل
- د) عفا عليها الزمن

10.) What happened to the company after he retired?

- a) It closed
- b) It changed hands
- c) It was a big success
- d) None of the above

10) ماذا حدث للشركة بعد التقاعد؟

- أ) أغلقت
- ب) تم تغييرها
- ج) لقد كان نجاحًا كبيرًا
- د) لا شيء مما سبق



Module Two: Review Questions

مراجعة الوحدة الثانية:

1.) Which is not an organizational benefit of ethical companies?

- a) Convinces employees that the company truly values ethical decision-making
- b) Builds awareness of ethical issues.
- c) Creates an ethical guideline for employees to follow
- d) Less profit

1) ما هي الفوائد التنظيمية للشركات الأخلاقية؟

- أ) يقنع الموظفين بأن الشركة تقدر حقًا اتخاذ القرارات الأخلاقية
- ب) يبني الوعي بالقضايا الأخلاقية.
- ج) يضع مبادئ توجيهية أخلاقية للموظفين لاتباعها
- د) أرباح أقل

2.) Which is not a tool for managing ethics in the workplace?

- a) Give it time
- b) Immediately fire those who make ethical mistakes
- c) Be open
- d) Integrate ethics

2) ما هي ليست أداة لإدارة الأخلاق في مكان العمل؟

- أ) امنحها الوقت
- ب) فصل من يرتكب أخطاء أخلاقية على الفور
- ج) كن منفتحًا
- د) دمج الأخلاق

3.) Do all companies need to fill the roles of CEO, ethics committee, ethics management team, ethics executive, and ombudsman?

- a) Yes
- b) No

3) هل يتعين على جميع الشركات شغل أدوار الرئيس التنفيذي ، ولجنة الأخلاقيات ، وفريق إدارة الأخلاقيات ، والمدير التنفيذي للأخلاقيات ، ومحقق الشكاوى؟

- أ) نعم
- ب) لا

4.) Implementing ethics in the workplace is a complex but _____ task.

- a) Difficult
- b) Interesting
- c) Rewarding

4) تطبيق الأخلاق في مكان العمل مهمة معقدة ولكنها _____.

- أ) من الصعب
- ب) مثيرة للاهتمام
- ج) مكافأة

- d) Pointless (د) لا معنى له
- 5.) Implementing ethics in the workplace will lead to better profits and ____ growth (5) سيؤدي تطبيق الأخلاقيات في مكان العمل إلى أرباح أفضل ونمو _____
- a) Long-term (أ) على المدى الطويل
b) Limited (ب) محدودة
c) Excessive (ج) مفرط
d) Small (د) صغيرة
- 6.) Unethical business practices can create immediate financial ____ (6) يمكن أن تؤدي الممارسات التجارية غير الأخلاقية إلى إنشاء ____ مالية فورية.
- a) Loss (أ) خسارة
b) Gain (ب) الكسب
- 7.) _____ can result in loss of reputation and finances. (7) يمكن أن يؤدي إلى فقدان السمعة المالية.
- a) Poor management (أ) سوء الإدارة
b) Code of Conduct (ب) مدونة قواعد السلوك
c) Poorly written policies (ج) سياسات مكتوبة بشكل سيء
d) Unethical behavior (د) السلوك غير الأخلاقي
- 8.) Managing ethics requires time and ____ (8) تتطلب إدارة الأخلاق الوقت و ____.
- a) Constant assessment (أ) التقييم المستمر
b) Vague requirements (ب) متطلبات غامضة
c) Various groups (ج) مجموعات مختلفة
d) None of the above (د) لا شيء مما سبق

9.) An ethics executive or officer is trained to resolve _____ problems.

- a) All company
- b) Ethical
- c) Business
- d) Money

9) يتم تدريب المسؤول التنفيذي أو المسؤول عن الأخلاقيات على حل مشاكل _____.

- أ) كل الشركة
- ب) الأخلاقية
- ج) الأعمال
- د) المال

10.) Referring to the Practical Illustration, how did Matt handle the situation with Paul?

- a) He fired him
- b) He sent him to training
- c) He talked to him
- d) He moved Paul to a different department

10) بالإشارة إلى التوضيح العملي ، كيف تعامل مات مع بول؟

- أ) طرده
- ب) أرسله للتدريب
- ج) تكلم معه
- د) نقل بولس إلى قسم آخر

Module Three: Review Questions

مراجعة الوحدة الثالثة:

- 1.) Does personal information need to be protected and kept confidential for a company to be ethical?
- a) Yes
b) No

(1) هل تحتاج المعلومات الشخصية إلى الحماية والحفاظ على سريتها حتى تكون الشركة أخلاقية؟

(أ) نعم
(ب) لا

- 2.) Ethical companies protect the rights of individuals from discrimination and harassment, regardless of what?
- a) Ethnicity
b) Age
c) Religion
d) All of the above

(2) الشركات الأخلاقية تحمي حقوق الأفراد من التمييز والتحرش بغض النظر عن ماذا؟

(أ) العرق
(ب) العمر
(ج) الدين
(د) كل ما ورد اعلاه

- 3.) The use of social networks should be included in what, to protect both employee and employer?
- a) Privacy policies
b) Employer agreement
c) Validation report
d) Test agreement

(3) يجب تضمين استخدام الشبكات الاجتماعية في ماذا ، لحماية كل من الموظف وصاحب العمل؟

(أ) سياسات الخصوصية
(ب) اتفاقية صاحب العمل
(ج) تقرير المصادقة
(د) اتفاق الاختبار

- 4.) Companies are legally bound to provide a safe working environment for _____
- a) Ethical employees
b) Older employees
c) New employees
d) All employees

(4) الشركات ملزمة قانونًا بتوفير بيئة عمل آمنة لـ _____

(أ) الموظفين الأخلاقيين
(ب) كبار السن من الموظفين
(ج) الموظفون الجدد
(د) جميع الموظفين

5.) Your place of employment has no right to look at your social media posts.

- a) True
- b) False

5) مكان عملك ليس له الحق في الاطلاع على منشوراتك على وسائل التواصل الاجتماعي.

- أ) صحيح
- ب) خطأ

6.) What implementation in the workplace can prevent harassment?

- a) Training
- b) An anti-harassment policy
- c) Discipline
- d) A and B

6) ما هو التطبيق في مكان العمل الذي يمكن أن يمنع التحرش؟

- أ) تدريب
- ب) سياسة مكافحة التحرش
- ج) الانضباط
- د) أ و ب

7.) An ethical organization is able to _____ the rights of employees with the rights of the employer.

- a) Understand
- b) Create
- c) Balance
- d) Ignore

7) المنظمة الأخلاقية قادرة على _____ حقوق الموظفين مع حقوق صاحب العمل.

- أ) فهم
- ب) إنشاء
- ج) التوازن
- د) تجاهل

8.) Instituting clear _____ will prevent any confusion between employees and employers.

- a) Rules and regulations
- b) Privacy policies
- c) Vacation days
- d) None of the above

8) إنشاء _____ واضح سيمنع أي خلط بين الموظفين وأرباب العمل.

- أ) القواعد والأنظمة
- ب) سياسات الخصوصية
- ج) أيام الإجازة
- د) لا شيء مما سبق

9.) Taking a drug test before beginning a new job is _____.

- a) Annoying
- b) Common
- c) Wrong
- d) Against the law

(9) إجراء اختبار المخدرات قبل بدء عمل جديد هو. _____

- أ) مزعج
- ب) مشترك
- ج) خطأ
- د) مخالفة للقانون

10.) Searches should be conducted carefully and with the instruction of _____.

- a) Senior Management
- b) Local police
- c) A lawyer
- d) A coworker

(10) يجب إجراء عمليات البحث بعناية وبتعليمات. _____

- أ) الإدارة العليا
- ب) الشرطة المحلية
- ج) محام
- د) زميل العمل

Module Four: Review Questions

مراجعة الوحدة الرابعة:

1.) Which is not an area of responsibility that must be considered in regard to social ramifications of a business' actions?

- a) Legal
- b) Financial
- c) Philanthropic
- d) Internal politics

(1) ما هو ليس مجال المسؤولية التي يجب أخذها في الاعتبار فيما يتعلق بالتشعبات الاجتماعية لأفعالهم؟

- أ) شرعي
- ب) المالية
- ج) العمل الخيري
- د) السياسة الداخلية

2.) What percentage of Timberland employees are involved in the Path to Service program, which helps employees be involved in community programs?

- a) 1%
- b) 10%
- c) 25%
- d) 95%

(2) ما هي النسبة المئوية لموظفي تيمبرلاند المشاركين في برنامج Path to Service ، والذي يساعد الموظفين على المشاركة في البرامج المجتمعية؟

- أ) 1%
- ب) 10%
- ج) 25%
- د) 95%



3.) What typically conflicts with social responsibility?

- a) Social earnings
- b) Public needs
- c) Business earnings
- d) Summary decisions

(3) ما الذي يتعارض عادة مع المسؤولية الاجتماعية؟

- أ) المكاسب الاجتماعية
- ب) الحاجات العامة
- ج) أرباح الأعمال
- د) ملخص القرارات

4.) Stakeholders typically include:

- a) Investors
- b) Customers
- c) Employees
- d) All of the above

(4) يشمل أصحاب المصلحة عادةً:

- أ) المستثمرون
- ب) العملاء
- ج) الموظفين
- د) كل ما ورد أعلاه

5) تلتزم الشركات المسؤولة اجتماعيًا بالوفاء بما يلي:

- 5.) Socially responsible companies are obligated to meet:
- The public
 - New employees
 - Legal requirements
 - None of the above

- الجمهور
- الموظفين الجدد
- المتطلبات القانونية
- لا شيء مما سبق

6.) Financial ethics cover:

6) تغطي الأخلاقيات المالية:

- Fair salaries
- Fair prices
- Fair payments
- All of the above

- رواتب عادلة
- الأسعار العادلة
- المدفوعات العادلة
- كل ما ورد اعلاه

7.) Sometimes _____ responsibilities conflict with each other. مع بعضها البعض.

- HR and manager
- Social and business
- Employer and employee
- None of the above

- الموارد البشرية والمدير
- الاجتماعية والتجارية
- صاحب العمل والموظف
- لا شيء مما سبق

8.) Lean earnings and a _____ complicate the balance between social responsibility and company growth.

8) الأرباح البسيطة و _____ يعقد التوازن بين المسؤولية الاجتماعية ونمو الشركة .

- Poor economy
- Wealthy economy
- Sustainable product
- Company policies

- ضعف الاقتصاد
- اقتصاد ثري
- المنتج المستدام
- سياسات الشركة

9.) Many organizations are being recognized for their _____. (9) يتم الاعتراف بالعديد من المنظمات على _____ الخاصة بهم.

- a) Input
- b) Philanthropy
- c) Financial increases
- d) None of the above

- أ) المدخلات
- ب) العمل الخيري
- ج) الزيادات المالية
- د) لا شيء مما سبق

10.) Businesses need to provide their shareholders with ____ to convince them to continue to invest their money into the company.

- a) Feedback
- b) Earning
- c) Reports
- d) None of the above

(10) تحتاج الشركات إلى تزويد مساهميها بـ _____ لإقناعهم بمواصلة استثمار أموالهم في الشركة.

- أ) تعليق
- ب) الكسب
- ج) التقارير
- د) لا شيء مما سبق

Module Five: Review Questions

مراجعة الوحدة الخامسة:

- 1.) Typically, there are how many ethical standards for interpreting the world?
a) 3
b) 5
c) 8
d) 10
- 1) كم عدد المعايير الأخلاقية لتفسير العالم؟
أ) 3
ب) 5
ج) 8
د) 10
- 2.) Organizational ethics flow from where?
a) Bottom up
b) Top down
c) Public domain
d) Employee actions
- 2) من أين تتدفق الأخلاقيات التنظيمية؟
أ) من الأسفل إلى الأعلى
ب) من أعلى إلى أسفل
ج) المجال العام
د) إجراءات الموظف
- 3.) Honest accounting practices, accurate advertising, and taking responsibility for mistakes are examples of what?
a) Common dilemmas
b) Ethical targets
c) Laws
d) Rights of business
- 3) ممارسات المحاسبة النزيهة والإعلان الدقيق وتحمل المسؤولية عن الأخطاء أمثلة على ماذا؟
أ) المعضلات المشتركة
ب) الأهداف الأخلاقية
ج) القوانين
د) حقوق العمل
- 4.) What is the first step to making ethical decisions?
a) Can the problem be ignored?
b) Does the decision have legal ramifications?
c) Can the issue be solved with more money?
d) Is there a way to make money from the
- 4) ما هي الخطوة الأولى لاتخاذ قرارات أخلاقية؟
أ) هل يمكن تجاهل المشكلة؟
ب) هل للقرار تشعبات قانونية؟
ج) هل يمكن حل المشكلة بمزيد من المال؟
د) هل هناك طريقة لكسب المال من الموقف؟

situation?

5.) Which tactic was not recommended for standing your ground when others are trying to influence you to behave unethically?

- a) Bribery
- b) Sympathy
- c) Reason
- d) Staying firm

(5) ما هي الأداة التي لا يجب استخدامها عندما يشجعك الآخرون على أن تكون غير أخلاقي؟

- أ) الرشوة
- ب) التعاطف
- ج) السبب
- د) البقاء حازما

6.) The goal when making ethical decisions is to:

- a) Do more good than harm
- b) Leave no stone unturned
- c) Go with the flow
- d) Take it easy



(6) الهدف عند اتخاذ القرارات الأخلاقية هو:

- أ) فعل الخير أكثر من الأذى
- ب) لا تدخر جهدا
- ج) اذهب مع التيار
- د) خذ الأمور ببساطة

7.) Make a decision and _____.

- a) Hope for the best
- b) Play it by ear
- c) Stick to it
- d) None of the above

(7) اتخاذ قرار و. _____

- أ) الأمل في الأفضل
- ب) العبها عن طريق الأذن
- ج) التمسك به
- د) لا شيء مما سبق

8.) Respecting the rights of others _____

- a) Is not your concern
- b) A moral obligation
- c) Hard to do
- d) A lesson to learn

(8) احترام حقوق الآخرين _____

- أ) ليس من شأنك
- ب) التزام أدبي
- ج) يصعب القيام به

9.) This approach uses honesty, compassion, love, patience, and courage to guide behavior

- a) The Common Good Approach
- b) The Fairness Approach
- c) The Utilitarian Approach
- d) The Virtues Approach

(9) يستخدم هذا النهج الصدق والرحمة والحب والصبر والشجاعة لتوجيه السلوك

- أ) منهج الصالح العام
- ب) منهج الإنصاف
- ج) المنهج النفعي
- د) منهج الفضائل

10.) An ethically run organization will make the right decision _____

- a) Regardless of legal obligation
- b) Every time
- c) If they feel it's the right thing to do
- d) None of the above.

(10) ستتخذ المنظمة التي تدار بشكل أخلاقي القرار الصحيح _____

- أ) بصرف النظر عن الالتزام القانوني
- ب) في كل مرة
- ج) إذا شعروا أن هذا هو الشيء الصحيح الذي ينبغي عمله
- د) لا شيء مما سبق.

Module Six: Review Questions

مراجعة الوحدة السادسة:

- 1.) Whistleblowers are protected under the law?
a) True
b) False
- 1) المبلغون عن المخالفات محميون بموجب القانون؟
أ) صحيح
ب) خطأ
- 2.) What are the two types of whistleblowers?
a) Legal and Illegal
b) Social and Political
c) Red and Green
d) Internal and External
- 2) ما هما نوعا المبلغين عن المخالفات؟
أ) قانوني وغير قانوني
ب) الاجتماعية والسياسية
ج) الأحمر والأخضر
د) داخلي وخارجي
- 3.) Blowing the whistle legally requires you to have _____ that the violations occurred with company knowledge?
a) Reasonable belief
b) Unknown knowledge
c) Plausible deniability
d) Monetary motivation
- 3) يتطلب توجيه الصافرة قانوناً أن يكون لديك _____ أن الانتهاكات حدثت بمعرفة الشركة؟
أ) الاعتقاد المعقول
ب) معرفة غير معروفة
ج) الإنكار المعقول
د) الدافع النقدي
- 4.) The term "whistleblower" is _____.
a) Scottish
b) Canadian
c) American
d) British
- 4) مصطلح "المبلغين" هو _____.
أ) الاسكتلندي
ب) كندي
ج) أمريكي
د) البريطانيين
- 5.) Legal protection has been provided to whistleblowers since the _____.
a) 1860s
b) 1920s
- 5) تم توفير الحماية القانونية للمبلغين عن المخالفات منذ _____.
أ) ستينيات القرن التاسع عشر
ب) عشرينيات القرن الماضي

- c) 1960s
d) 1990s

(ج) الستينيات
(د) التسعينيات

6.) Many companies have ways of doing this anonymously so that the employee will be protected from _____.

- a) Newspapers
b) Retaliation
c) Nosy coworkers
d) None of the above

(6) العديد من الشركات لديها طرق للقيام بذلك دون الكشف عن هويتك حتى يتم حماية الموظف من _____.

(أ) الصحف
(ب) الانتقام
(ج) زملاء العمل الفضوليين
(د) لا شيء مما سبق

7.) Whistleblowers need to protect their rights and possibly seek ____ to shield themselves from retaliation.

- a) Refuge
b) Legal counsel
c) Advice
d) A new profession

(7) يحتاج المبلغون عن المخالفات إلى حماية حقوقهم وربما يسعون إلى _____ لحماية أنفسهم من الانتقام.

(أ) مأوى
(ب) مستشار قانوني
(ج) نصيحة
(د) مهنة جديدة



8.) You should only 'blow the whistle' when _____.

- a) rights of others are knowingly compromised
b) health of others is knowingly compromised
c) safety of others is knowingly compromised
d) All of the above

(8) يجب عليك فقط "إطلاق الصافرة" عندما _____.

(أ) تم المساس بحقوق الآخرين عن عمد
(ب) تعرض صحة الآخرين للخطر عن قصد
(ج) تعرض سلامة الآخرين للخطر عن قصد
(د) كل ما ورد أعلاه

9.) External whistleblowers go _____ with the

(9) المبلغين الخارجيين يتعاملون مع المشكلة.

issue.

- a) to law enforcement
- b) to the media.
- c) to a new job
- d) Both A and B

- أ) لإنفاذ القانون
- ب) لوسائل الإعلام.
- ج) إلى وظيفة جديدة
- د) كلا من أ و ب

10.) Internal whistleblowers go_____ to

report a problem

- a) To someone within the organization
- b) To the police
- c) Home
- d) None of the above

10) المبلغين الداخليين يذهبون __ للإبلاغ عن مشكلة

- أ) لشخص ما داخل المنظمة
- ب) للشرطة
- ج) المنزل
- د) لا شيء مما سبق

Module Seven: Review Questions

مراجعة الوحدة السابعة:

- 1.) Being an ethical manager means that you are responsible for what?
- 1) كونك مديرًا أخلاقيًا فأنت مسؤول عن ماذا؟
- a) Profit
ب) الناس
b) People
ج) المبادئ
c) Principles
د) كل ما ورد اعلاه
d) All of the above
- 2.) Which is not a trait that is associated with ethical management?
- 2) ما هي السمة التي لا ترتبط بالإدارة الأخلاقية؟
- a) Integrity
أ) النزاهة
b) Transparency
ب) الشفافية
c) Greed
ج) الجشع
d) Utilitarianism
د) النفعية
- 3.) Which are ways to help promote ethical behavior?
- 3) ما هي طرق المساعدة في تعزيز السلوك الأخلاقي؟
- a) Develop an ethics management program
أ) تطوير برنامج إدارة الأخلاق
ب) وضع مدونة لقواعد السلوك
b) Develop a code of ethics
ج) وضع سياسات وإجراءات تعكس أخلاقيات الشركة
c) Create policies and procedures that reflect the company ethics
د) كل ما ورد اعلاه
d) All of the above
- 4.) Managers have a responsibility to_____.
- 4) يتحمل المديرين مسؤولية_____.
- a) Behave ethically
أ) التصرف بشكل أخلاقي
ب) إدارة الأخلاقية
b) Manage ethically
ج) اختر المدير الجديد
c) Choose the new manager
د) كلا من أ و ب
d) Both A and B

5.) All companies are responsible to make a profit in order to _____.

- a) Be ethical
- b) Survive
- c) Represent their employees
- d) None of the above

(5) جميع الشركات مسؤولة عن تحقيق ربح من أجل. _____.

- أ) كن أخلاقياً
- ب) البقاء على قيد الحياة
- ج) تمثيل موظفيهم
- د) لا شيء مما سبق

6.) The _____ that govern the organization will help the company to act ethically in every area.

- a) Managers
- b) Ethics
- c) Employees
- d) Laws

(6) _____ الذي يحكم المنظمة سيساعد الشركة على التصرف بشكل أخلاقي في كل مجال.

- أ) المدراء
- ب) الأخلاق
- ج) الموظفين
- د) القوانين



7.) The _____ behaves with integrity and leads by example.

- a) Manager
- b) Employees
- c) Investors
- d) Shareholders

(7) _____ يتصرف بنزاهة ويقود بالقُدوة.

- أ) مدير
- ب) الموظفين
- ج) المستثمرون
- د) المساهمون

8.) The company and its _____ are transparent, and do not hide their actions.

- a) Employees
- b) Supporters
- c) Managers
- d) Investors

(8) الشركة و _____ التابعين لها يتسمون بالشفافية ولا يخفون أفعالهم.

- أ) الموظفين
- ب) أنصار
- ج) المديرين
- د) المستثمرون

9.) Ethics and _____ are extremely personal.

- a) Dietary choices
- b) Values
- c) Personalities
- d) None of the above

9) الأخلاق و _____ هي أمور شخصية للغاية.

- أ) الخيارات الغذائية
- ب) القيم
- ج) الشخصيات
- د) لا شيء مما سبق

10.) All rules must be enforced in order to be effective and to curb _____

- a) Poor career choices
- b) Unethical behavior
- c) Poor working relationships
- d) All of the above

10) يجب تنفيذ جميع القواعد من أجل أن تكون فعالة وكبح _____

- أ) الخيارات المهنية السيئة
- ب) السلوك غير الأخلاقي
- ج) علاقات العمل السيئة
- د) كل ما ورد اعلاه

Module Eight: Review Questions

مراجعة الوحدة الثامنة:

- 1.) It is important to address minor unethical behavior, like cutting corners and abusing sick leave, because it may lead to more unethical behavior in the long term?
- a) True
b) False

(1) من المهم معالجة السلوك غير الخلاق وإساءة استخدام الإجازة المرضية لأنها قد تؤدي إلى المزيد من السلوك غير الأخلاقي على المدى الطويل؟

(أ) صحيح
(ب) خطأ

- 2.) It is easier to deal with the aftermath of unethical behavior than it is in preventing it?
- a) True
b) False

(2) التعامل مع تداعيات السلوك غير الأخلاقي أسهل من التعامل مع منعه؟

(أ) صحيح
(ب) خطأ

- 3.) What should be done before a workplace intervention is performed?
- a) Call an interventionist
b) Create an action plan
c) Meet beforehand
d) All of the above

(3) ما الذي يجب فعله قبل إجراء التدخل في مكان العمل؟

(أ) استدعاء أحد المتدخلين
(ب) وضع خطة عمل
(ج) يجتمع مسبقاً
(د) كل ما ورد اعلاه

- 4.) What is another tactic to dealing with unethical behavior?
- a) Firing that employee
b) Improving job satisfaction
c) Creating a new position for them
d) All of the above

(4) ما هو الأسلوب الآخر للتعامل مع السلوك غير الأخلاقي؟

(أ) فصل هذا الموظف
(ب) تحسين الرضا الوظيفي
(ج) خلق منصب جديد لهم
(د) كل ما ورد اعلاه

5.) What is the best way to handle the unethical behavior of an employee?

- a) Send them an email
- b) Speak to them face-to-face
- c) Visit them at home
- d) Have a subordinate do it for you

(5) ما هي أفضل طريقة للتعامل مع السلوك غير الأخلاقي للموظف؟

- أ) أرسل لهم بريداً إلكترونياً
- ب) تحدث معهم وجهاً لوجه
- ج) قم بزيارتهم في المنزل
- د) اطلب من أحد المرؤوسين القيام بذلك نيابة عنك

6.) When you suspect an employee of unethical behavior, you should...

- a) Not jump to conclusions
- b) Assume the worst
- c) Ask others for their opinion
- d) None of the above

(6) عندما تشك في سلوك موظف ما بسلوك غير أخلاقي ، يجب عليك

- أ) عدم القفز إلى الاستنتاجات
- ب) افترض الأسوأ
- ج) اسأل الآخرين عن رأيهم
- د) لا شيء مما سبق

7.) What is the title of a professional who can help when a situation of unethical behavior is discovered in the workplace?

- a) A podiatrist
- b) A psychologist
- c) An interventionist
- d) A pathologist?

(7) ما هو لقب المحترف الذي يمكنه المساعدة عند اكتشاف حالة سلوك غير أخلاقي في مكان العمل؟

- أ) أخصائي أقدام
- ب) طبيب نفسي
- ج) متدخل
- د) أخصائي علم الأمراض؟

8.) How long should an intervention last?

- a) 30 minutes
- b) An hour and a half
- c) All day
- d) An hour or so

(8) إلى متى يجب أن يستمر التدخل؟

- أ) 30 دقيقة
- ب) ساعة ونصف
- ج) طوال اليوم
- د) ساعة أو نحو ذلك

9.) If necessary, an employer should offer to _____ for an employee in need.

- a) Provide more money
- b) Allow time off
- c) Help find proper treatment
- d) Help find another job

9) إذا لزم الأمر ، يجب على صاحب العمل أن يعرض _____ على الموظف المحتاج.

- أ) توفير المزيد من المال
- ب) امنح إجازة
- ج) ساعد في إيجاد العلاج المناسب
- د) ساعد في العثور على وظيفة أخرى

10.) According to the Practical Illustration, why did Viola often make mistakes?

- a) She wasn't trained properly
- b) She put in minimal effort
- c) She didn't have the aptitude for the tasks
- d) None of the above

10) حسب الرسم التوضيحي العملي ، لماذا غالبًا ما ترتكب فيولا أخطاء؟

- أ) لم يتم تدريبها بشكل صحيح
- ب) بذلت أقل جهد
- ج) لم تكن لديها القدرة على أداء المهام
- د) لا شيء مما سبق

Module Nine: Review Questions

مراجعة الوحدة التاسعة:

1.) Business ethics begin where, on the organizational chart?

- a) Middle
- b) Bottom
- c) Employee level
- d) Top

(1) من أين تبدأ أخلاقيات العمل على المخطط التنظيمي؟

- أ) المنتصف
- ب) القاع
- ج) مستوى الموظف
- د) الأعلى

2.) Who should be surveyed to determine the needs of an organization?

- a) Employees
- b) Employees and customers
- c) Customers
- d) Politicians

(2) من الذي يجب مسحه لتحديد احتياجات المنظمة؟

- أ) الموظفين
- ب) الموظفين والعملاء
- ج) العملاء
- د) السياسيون

3.) What should an organization's ethical principles reflect?

- a) It's needs
- b) Profit margin
- c) Wages increases
- d) Production ability

(3) ما الذي يجب أن تعكسه المبادئ الأخلاقية لمنظمة ما؟

- أ) إنها احتياجات
- ب) هامش الربح
- ج) زيادة الأجور
- د) القدرة على الإنتاج

4.) Ethics in business requires:

- a) Diligence
- b) Hard work
- c) Money
- d) Both A and B

(4) تطلب الأخلاق في العمل:

- أ) الاجتهاد
- ب) العمل الشاق
- ج) المال
- د) كلا من أ و ب

- 5.) It is important when building an ethical business, to:
- Outline roles and responsibility
 - Pinpoint the more ethical employees
 - Pinpoint those employees who are less ethical
 - None of the above

(5) من المهم عند بناء عمل أخلاقي أن:

- تحديد الأدوار والمسؤوليات
- تحديد الموظفين الأكثر أخلاقية
- حدد هؤلاء الموظفين الأقل أخلاقية
- لا شيء مما سبق

- 6.) Needs to address in a workplace survey include:
- Values
 - Conflicts
 - Trust
 - All of the above

(6) تشمل الاحتياجات التي يجب معالجتها في استطلاع مكان العمل ما يلي:

- القيم
- النزاعات
- الثقة
- كل ما ورد اعلاه

- 7.) Anonymous surveys allow people to:
- Describe how the company runs
 - Complain about coworkers
 - Complain about their jobs
 - Complain about their boss

(7) الاستطلاعات مجهولة المصدر تسمح للأشخاص بما يلي:

- صف كيف تعمل الشركة
- الشكوى من زملاء العمل
- الشكوى من وظائفهم
- الشكوى من رئيسهم

- 8.) A company that ranks low in personal responsibility probably:
- Has a bullying problem
 - Has high employee turn-over
 - Doesn't pay their employees well
 - None of the above

(8) شركة ذات مرتبة منخفضة في المسؤولية الشخصية ربما:

- لديه مشكلة تنمر
- لديه معدل دوران مرتفع للموظفين
- لا تدفع أجور موظفيها بشكل جيد
- لا شيء مما سبق

9.) According to the Practical Illustration, how did Kevin maintain a high level of organizational integrity?

- a) He created a company code of ethics
- b) He appointed an office ombudsman to ensure it was being followed
- c) He made his presence known within the company
- d) Both A and B

9) وفقاً للتوضيح العملي ، كيف حافظ كيفن على مستوى عالٍ من النزاهة التنظيمية؟

- أ) أنشأ مدونة أخلاقيات الشركة
- ب) عين مكتب أمين المظالم لضمان اتباعه
- ج) أن يكون معروفاً بحضوره داخل الشركة
- د) كلا من أ و ب

10.) Because of his work in creating an ethical and friendly environment, his employees felt:

- a) Fulfilled and happy in their positions
- b) Annoyed that he was always around
- c) Frustrated at their inability to affect change
- d) None of the above

10) بسبب عمله في خلق بيئة أخلاقية وودية ، شعر موظفوه بما يلي:

- أ) مكتمل وسعداء في مناصبهم
- ب) منزعج من وجوده دائماً
- ج) محبطون من عدم قدرتهم على إحداث التغيير
- د) لا شيء مما سبق

Module Ten: Review Questions

مراجعة الوحدة العاشرة:

- 1.) Many government agencies demand that _____ are in place before they do business with private companies?
- Ethical safeguards
 - Profit safeguards
 - Liability safeguards
 - Employee retentions

1) تطلب العديد من الوكالات الحكومية أن _____ موجودة قبل التعامل مع الشركات الخاصة؟

- الضمانات الأخلاقية
- ضمانات الربح
- ضمانات الشفعية
- استبقاء الموظفين

- 2.) A Code of Ethics is the foundation of an ethics program. The Code of Ethics needs to address what issues?
- Laws and regulations
 - Company needs
 - Ethical values
 - All of the above

2) مدونة الأخلاق هي أساس برنامج الأخلاق. مدونة الأخلاق تحتاج إلى معالجة ما هي القضايا؟

- القوانين والأنظمة
- احتياجات الشركة
- القيم الأخلاقية
- كل ما ورد اعلاه



- 3.) Who is exempt from the Code of Ethics?
- CEO
 - Shareholders
 - No one
 - Board of directors

3) من المستثنى من مدونة الأخلاق؟

- الرئيس التنفيذي
- المساهمون
- لا أحد
- مجلس الإدارة

- 4.) Why is it important to perform an internal ethics audit?
- Evaluate the design of the ethics program
 - Evaluate the effectiveness of the ethics program
 - Evaluate the execution of the ethics

4) ما سبب أهمية إجراء تدقيق داخلي للأخلاقيات؟

- تقييم تصميم برنامج الأخلاقيات
- تقييم فعالية برنامج الأخلاقيات
- تقييم تنفيذ برنامج الأخلاقيات
- كل ما ورد اعلاه

program

d) All of the above

5.) In order to get the most from a program, it is necessary to:

- a) Evaluate the content
- b) Make adjustments from time to time
- c) See input from his superiors
- d) Both A and B

(5) لتحقيق أقصى استفادة من البرنامج ، من الضروري:

- أ) تقييم المحتوى
- ب) إجراء تعديلات من وقت لآخر
- ج) انظر المدخلات من رؤسائه
- د) كلا من أ و ب

6.) Ethical safeguards need to be in place to ensure:

- a) Employees' comprehension
- b) Employers' expectations
- c) Ethical behavior
- d) None of the above

(6) يجب أن تكون الضمانات الأخلاقية في مكانها الصحيح لضمان:

- أ) فهم الموظفين
- ب) توقعات أرباب العمل
- ج) السلوك الأخلاقي
- د) لا شيء مما سبق

7.) An internal ethics audit utilizes which sources?

- a) Surveys
- b) Interviews
- c) Documents
- d) All of the above

(7) ي تدقيق داخلي للأخلاقيات يستخدم؟

- أ) المسوحات
- ب) المقابلات
- ج) المستندات
- د) كل ما ورد اعلاه

8.) There needs to be ____ for an ethics program to be successful.

- a) Managerial buy-in
- b) New hire buy-in
- c) Complete buy-in
- d) Government approval

(8) يجب أن يكون هناك ____ لكي ينجح برنامج الأخلاقيات.

- أ) الاشتراك الإداري
- ب) اشتراك التأجير الجديد
- ج) الشراء الكامل
- د) موافقة الحكومة

9.) According to the Practical Illustration, how did Kevin plan to keep up with the changing needs of his employees and customers?

- a) He opted to update their code of ethics every year
- b) He opted to research how to run a better company
- c) He opted to ask for help from his superiors
- d) He opted to take a leave of absence

9) حسب الرسم التوضيحي العملي ، كيف خطط كيفن لمواكبة الاحتياجات المتغيرة لموظفيه وعملائه؟

- أ) اختار تحديث مدونة الأخلاق كل عام
- ب) اختار البحث عن كيفية إدارة شركة أفضل
- ج) اختار طلب المساعدة من رؤسائه
- د) اختار إجازة

10.) How did Kevin conduct his ethics audit?

- a) He called each employee
- b) He sent out surveys
- c) He conducted interviews
- d) Both B and C

10) كيف أجرى كيفن تدقيق الأخلاق؟

- أ) دعا كل موظف
- ب) أرسل استطلاعات الرأي
- ج) أجرى المقابلات
- د) كلا من أ و ج