

Module One: Review Questions

مراجعة الوحدة الأولى:

1.) Which of the following statements is true?

- a) Succession planning and replacement planning are the same thing
- b) Replacement planning is focused on identifying immediate understudies
- c) Succession planning is focused on identifying immediate understudies
- d) Replacement planning is focused on developing talent to move forward

(1) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) تخطيط التعاقب وتخطيط الاستبدال هما نفس الشيء
- ب) يركز تخطيط الاستبدال على تحديد الطلاب الفوريين
- ج) خطة الخلافة تركز على تحديد البدائل الفورية
- د) يركز تخطيط الاستبدال على تطوير المواهب للمضي قدماً

2.) Succession planning is focused on developing leadership, but it also builds a strong:

- a) Financial base
- b) Organizational base
- c) Cooperating base
- d) Talent base

(2) يركز تخطيط التعاقب على تطوير القيادة ، لكنه يبني أيضاً قوة:

- أ) القاعدة المالية
- ب) القاعدة التنظيمية
- ج) القاعدة المتعاونة
- د) قاعدة المواهب



3.) Replacement planning works under the assumption that:

- a) The structure of the organization will not change
- b) The finance of the organization will not change
- c) The business partners of the organization will not change
- d) The goals of the organization will not change

(3) يعمل تخطيط الاستبدال على افتراض ما يلي:

- أ) لن يتغير هيكل المنظمة
- ب) لن يتغير تمويل المنظمة
- ج) لن يتغير شركاء العمل في المنظمة
- د) لن تتغير أهداف المنظمة

- 4.) Replacement planning works under the assumption that:
- The structure of the organization will not change
 - The finance of the organization will not change
 - The business partners of the organization will not change
 - The goals of the organization will not change

(4) تخطيط الاستبدال أسهل للتطبيق في:

- المنظمات الكبيرة
- الشركات العائلية الصغيرة
- المنظمات التي تهدف إلى النمو والتوسع
- لا توجد قاعدة - يمكن تطبيقها بسهولة في أي مكان

- 5.) Which of the following statements IS NOT true?

(5) أي من العبارات التالية غير صحيح؟

- Replacement planning focuses on finding suitable replacements only for top executives
- Succession planning builds a large talent pool
- There is a short list of candidates in replacement planning
- Succession planning takes a little less time and effort from those in leadership

(أ) يركز تخطيط الاستبدال على إيجاد بدائل مناسبة لكبار المديرين التنفيذيين فقط

- تخطيط التعاقب يبني مجموعة كبيرة من المواهب
- توجد قائمة مختصرة بالمرشحين في تخطيط الاستبدال
- يستغرق تخطيط التعاقب وقتاً وجهداً أقل من أولئك الذين يتولون القيادة

- 6.) Succession planning means that the company is easily able to fill vacancies throughout the business because:

(6) يعني تخطيط التعاقب أن الشركة قادرة بسهولة على ملء الوظائف الشاغرة في جميع أنحاء العمل للأسباب التالية:

- It counts on more employees
- Employees are being empowered and developed
- Employees feel obligated to work harder

- يعتمد على المزيد من الموظفين
- يتم تمكين الموظفين وتطويرهم
- يشعر الموظفون بأنهم ملزمون بالعمل بجدية أكبر
- يشارك الموظفون في المزيد من الأنشطة

d) Employees participate in more activities

7.) Which of the following IS NOT one of the factors that indicate when a company needs to implement or re-evaluate succession planning?

- a) There are no replacements for key talent
- b) The retention risk analysis is high
- c) Employees are often in private arguments
- d) Managers notice that there are not many candidates for promotion

(7) أي مما يلي ليس من العوامل التي تشير إلى متى تحتاج الشركة إلى تنفيذ أو إعادة تقييم تخطيط التعاقب؟

- أ) لا توجد بدائل للمواهب الرئيسية
- ب) تحليل مخاطر الاحتفاظ مرتفع
- ج) غالبًا ما يكون الموظفون في نقاشات خاصة
- د) لاحظ المديرون أنه لا يوجد الكثير من المرشحين للترقية

8.) Which of the following IS NOT one of the factors that indicate when a company needs to implement or re-evaluate succession planning?

- a) There are no replacements for key talent
- b) The retention risk analysis is high
- c) Employees are often in private arguments
- d) Managers notice that there are not many candidates for promotion

(8) أي مما يلي ليس أحد العوامل التي تشير إلى متى تحتاج الشركة إلى تنفيذ أو إعادة تقييم تخطيط التعاقب؟

- أ) لا توجد بدائل للمواهب الرئيسية
- ب) تحليل مخاطر الاحتفاظ مرتفع
- ج) غالبًا ما يكون الموظفون في نقاشات خاصة
- د) لاحظ المديرون أنه لا يوجد الكثير من المرشحين للترقية

9.) _____ planning and _____ planning are two different things.

- a) Meal, Replacement
- b) Succession, Meal

(9) _____ التخطيط و _____ التخطيط هما شيان مختلفان.

- أ) الوجبة ، الاستبدال
- ب) الخلافة ، الوجبة
- ج) الخلافة والاستبدال

- c) Succession, Replacement
- d) Successful, Replacement

د) الاستبدال الناجح

10.) Successful succession planning is related to_____ development.

- a) Leadership
- b) Profit
- c) A and B
- d) Neither A nor B

10) يرتبط تخطيط التعاقب الناجح بالتطوير _____ .

- أ) القيادة
- ب) الربح
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب

Module Two: Review Questions

مراجعة الوحدة الثانية:

- 1.) Which of the following IS NOT one of the common parameters necessary before creating a succession plan?
- a) Forecasting future needs
 - b) Detecting key roles
 - c) Creating action plans
 - d) Creating a backup plan

1) أي مما يلي لا يمثل أحد المعايير المشتركة اللازمة قبل إنشاء خطة التعاقب؟

- أ) التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية
- ب) الكشف عن الأدوار الرئيسية
- ج) وضع خطط العمل
- د) إنشاء خطة احتياطية

- 2.) Determining methods for hiring and retaining employees is particularly important in:
- a) Lower positions
 - b) Key positions
 - c) Certain several positions
 - d) Any position

2) تحديد طرق تعيين الموظفين والاحتفاظ بهم مهم بشكل خاص في:

- أ) المناصب الدنيا
- ب) المناصب الرئيسية
- ج) عدة وظائف معينة
- د) أي منصب

- 3.) The effectiveness of a committee is determined by:

3) يتم تحديد فعالية اللجنة من خلال:

- أ) حجم المنظمة

- a) The size of the organization
- b) The type of the organization
- c) The structure of the organization
- d) The finances of the organization

- (ب) نوع المنظمة
- (ج) هيكل المنظمة
- (د) مالية المنظمة

4.) The effectiveness of a committee is determined by:

- a) The size of the organization
- b) The type of the organization
- c) The structure of the organization
- d) The finances of the organization

(4) أي مما يلي ليس من مسؤولية اللجنة؟

- (أ) إدارة عملية التخطيط
- (ب) العمل مع الموارد البشرية والفرق الأخرى
- (ج) الخطوط العريضة لعملية تخطيط التعاقب
- (د) إدارة تخطيط الاستبدال

5.) Which of the following IS NOT one of the efficient ways of gathering data?

- a) Questionnaires
- b) Financial reports
- c) Asking employees about their coworker's job
- d) Meetings with different departments

(5) أي مما يلي لا يمثل إحدى الطرق الفعالة لجمع البيانات؟

- (أ) الاستبيانات
- (ب) التقارير المالية
- (ج) سؤال الموظفين عن عمل زملائهم في العمل
- (د) لقاءات مع الإدارات المختلفة

6.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) People are more likely to answer anonymous questionnaires honestly
- b) Creating cross-functional teams can be useful
- c) Conducting at-risk metrics is good for gathering data
- d) Gathering the data is always easy

(6) أي من العبارات التالية غير صحيح؟

- (أ) من المرجح أن يجيب الناس على الاستبيانات المجهولة بصدق
- (ب) يمكن أن يكون إنشاء فرق متعددة الوظائف مفيداً
- (ج) إجراء المقاييس المعرضة للخطر مفيد لجمع البيانات
- (د) جمع البيانات سهل دائماً

7.) Implementing any new process requires _____.

- a) People
- b) Creativity
- c) Planning
- d) Gathering data

7) يتطلب تنفيذ أي عملية جديدة _____.

- أ) الناس
- ب) الإبداع
- ج) التخطيط
- د) جمع البيانات

8.) Devise parameters within _____ parameters.

- a) Legal
- b) Operational
- c) A and B
- d) Neither A nor B

8) وضع المعلمات ضمن _____ المعلمات.

- أ) شرعي
- ب) التشغيلية
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب

9.) When should a committee be established?

- a) When you hire the right people
- b) Once the succession plan is laid out
- c) After six months of the company opening
- d) All of the above

9) متى يجب إنشاء اللجنة؟

- أ) عندما تقوم بتعيين الأشخاص المناسبين
- ب) بمجرد وضع خطة الخلافة
- ج) بعد ستة أشهر من افتتاح الشركة
- د) كل ما ورد اعلاه

10.) Keeping a tab on financial reports will show you the _____ of new policies.

- a) Size
- b) Effectiveness
- c) Head
- d) Title

10) الاحتفاظ بعلامة تبويب للتقارير المالية سيُظهر لك _____

السياسات الجديدة.

- أ) مقياس
- ب) الفعالية
- ج) الرأس
- د) العنوان

Module Three: Review Questions

مراجعة الوحدة الثالثة:

- 1.) The first step of the initiating process is:
- a) Mission and vision statement
b) Succession plan
c) Replacement plan
d) Becoming a mentor
- (1) الخطوة الأولى في عملية البدء هي:
- أ) بيان المهمة والرؤية
ب) خطة التعاقب
ج) خطة الاستبدال
د) أن تصبح مرشدًا
- 2.) Which of these statements should not be included within the mission statement?
- a) Statement of Character
b) Statement of Values
c) Vision Statement
d) Statement of Strategy
- (2) أي من هذه العبارات لا ينبغي تضمينه في بيان المهمة؟
- أ) بيان الشخصية
ب) بيان القيم
ج) بيان الرؤية
د) بيان الإستراتيجية
- 3.) Which of the following statements IS NOT true?
- a) Vision statements are similar to mission statements
b) Vision statements concentrate on the current situation and strategies
c) Vision statements focus on the values of the organization
d) Vision statements may be created for a company, a project, or individuals
- (3) أي من العبارات التالية غير صحيحة؟
- أ) بيانات الرؤية مشابهة لبيانات المهمة
ب) تركز بيانات الرؤية على الوضع والاستراتيجيات الحالية
ج) تركز بيانات الرؤية على قيم المنظمة
د) يمكن إنشاء بيانات الرؤية لشركة أو مشروع أو أفراد
- 4.) Which of these statements should not be included within the mission statement?
- a) Statement of Character
b) Statement of Values
c) Vision Statement
- (4) أي من العبارات التالية غير صحيحة؟
- أ) بيانات الرؤية وإلهام الناس للعمل معًا نحو هدف مشترك
ب) تركز بيانات الرؤية على مستقبل الشركة
ج) يجب أن تكون بيانات الرؤية قادرة على التغيير
د) غالبًا ما تُستخدم بيانات المهمة لتوجيه بيانات الرؤية

d) Statement of Strategy

5.) Which of the following IS NOT one of the benefits of being a mentor?

- a) Creating new contacts
- b) Learning new skills
- c) Getting job done easier
- d) Developing leadership

(5) أي مما يلي لا يمثل إحدى مزايا كونك مرشداً؟

- أ) إنشاء جهات اتصال جديدة
- ب) تعلم مهارات جديدة
- ج) إنجاز العمل أسهل
- د) تطوير القيادة

6.) Which of the following IS NOT among the main characteristics of a successful protégé?

- a) Committed to develop
- b) Able to accept feedback
- c) Eager to take new challenges
- d) Capable of working extra fast

(6) أي مما يلي ليس من بين الخصائص الرئيسية للحبيب الناجح؟

- أ) ملتزمون بالتطوير
- ب) قادرة على قبول الملاحظات
- ج) حريصة على مواجهة تحديات جديدة
- د) قادرة على العمل بسرعة اضافية

7.) The _____ is essential to the success of business succession planning.

- a) Committee
- b) Feedback
- c) Initiation process
- d) The mentor

(7) _____ ضروري لنجاح تخطيط تعاقب الأعمال.

- أ) لجنة
- ب) ردود الفعل
- ج) عملية البدء
- د) المرشد

8.) At the _____ stage, the goals and objectives are set.

- a) Development
- b) Initiation
- c) Mentoring
- d) Final

(8) في مرحلة _____ ، يتم تحديد الأهداف والغايات.

- أ) التنمية
- ب) البدء
- ج) التوجيه
- د) نهائي

9.) Providing smooth transitions should be an important part of any _____ statement.

- a) Vision
- b) Mission
- c) A and B
- d) Neither A nor B

(9) يجب أن يكون توفير انتقالات سلسلة جزءًا مهمًا من أي بيان _____.

- أ) الرؤية
- ب) المهمة
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب

10.) Mentoring is the best way to create smooth employee transitions by transferring _____ between people.

- a) Titles
- b) Knowledge
- c) Dreams
- d) None of the above

(10) التوجيه هو أفضل طريقة لإنشاء انتقالات سلسلة للموظفين عن طريق نقل _____ بين الأشخاص.

- أ) الألقاب
- ب) المعرفة
- ج) الأحلام
- د) لا شيء مما سبق

Module Four: Review Questions

مراجعة الوحدة الرابعة:

1.) Which of the following IS NOT one of the typical company strengths?

- a) Products
- b) Customer service
- c) Employee loyalty
- d) Growing markets

(1) أي مما يلي لا يمثل إحدى نقاط القوة النموذجية للشركة؟

- أ) المنتجات
- ب) خدمة العملاء
- ج) ولاء الموظف
- د) الأسواق المتنامية

2.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) The strengths of any business or department will vary
- b) The strengths of an organization are any external characteristics that provide a competitive advantage
- c) Strengths that are not easily imitated or matched by competitors are known as core competencies
- d) The strengths of an organization need to be nurtured and developed once they are identified

(2) أي من العبارات التالية غير صحيحة؟

- أ) ستختلف نقاط القوة في أي عمل أو قسم
- ب) نقاط القوة في المنظمة هي أي خصائص خارجية توفر ميزة تنافسية
- ج) تُعرف نقاط القوة التي لا يسهل تقليدها أو مطابقتها من قبل المنافسين بالكفاءات الأساسية
- د) يجب رعاية وتطوير نقاط القوة في المنظمة بمجرد تحديدها

3.) Which of the following IS NOT one of the typical company weaknesses?

- a) High employee turnover
- b) Disloyal customers
- c) Strong competitors
- d) Bad relationship with vendors

(3) أي مما يلي لا يمثل إحدى نقاط الضعف النموذجية للشركة؟

- أ) ارتفاع معدل دوران الموظفين
- ب) العملاء غير المخلصين
- ج) المنافسون الأقوياء
- د) علاقة سيئة مع البائعين

4.) Which of the following statements is true?

- a) Weaknesses do not affect company's reputation seriously
- b) Weaknesses show advantages that competitors have over you
- c) It's often impossible to address the weaknesses
- d) Weaknesses are external characteristics of a company

(4) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) لا تؤثر نقاط الضعف على سمعة الشركة بشكل جدي
- ب) تظهر نقاط الضعف المزايا التي يتمتع بها المنافسون عليك
- ج) غالبًا ما يكون من المستحيل معالجة نقاط الضعف
- د) نقاط الضعف هي الخصائص الخارجية للشركة

5.) Which of the following IS NOT one of the typical company opportunities?

- a) Economic stability
- b) Demographic changes
- c) Research and development
- d) Mergers

(5) أي مما يلي لا يمثل إحدى الفرص النموذجية للشركة؟

- أ) الاستقرار الاقتصادي
- ب) التغيرات الديموغرافية
- ج) البحث والتطوير
- د) عمليات الاندماج

6.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) Opportunities are not under control of the organization
- b) Opportunities need to be evaluated quickly
- c) Opportunities are an internal factor
- d) Opportunities of your company are also opportunities for the competitors

(6) أي من العبارات التالية غير صحيح؟

- أ) الفرص ليست تحت سيطرة المنظمة
- ب) يجب تقييم الفرص بسرعة
- ج) الفرص عامل داخلي
- د) فرص شركتكم هي أيضًا فرص للمنافسين

7.) Which of the following IS NOT one of the typical threats?

- a) Poor customer service
- b) Price wars
- c) Demographic changes
- d) Buyer's markets

(7) أي مما يلي لا يمثل أحد التهديدات النموذجية؟

- أ) ضعف خدمة العملاء
- ب) حروب الأسعار
- ج) التغيرات الديموغرافية
- د) أسواق المشترين

8.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) Threats are external factors
- b) Threats cannot stop a company from reaching its goals
- c) Threats need to be addressed in the company's strategic plan
- d) Negative environmental factors need to be addressed so that their impact is minimized

(8) أي من العبارات التالية غير صحيحة؟

- أ) التهديدات عوامل خارجية
- ب) لا يمكن للتهديدات أن تمنع الشركة من تحقيق أهدافها
- ج) يجب معالجة التهديدات في الخطة الإستراتيجية للشركة
- د) يجب معالجة العوامل البيئية السلبية لتقليل تأثيرها إلى الحد الأدنى

9.) SWOT analyses have been used since the 19__'s.

- a) 20
- b) 30
- c) 50
- d) 60

(9) تم استخدام تحليلات SWOT منذ 19 __.

- أ) 20
- ب) 30
- ج) 50
- د) 60

10.) Conducting a SWOT analysis is an important step to take before creating any business plan.

- a) True
- b) False

(10) يعد إجراء تحليل SWOT خطوة مهمة يجب اتخاذها قبل إنشاء أي خطة عمل.

- أ) صحيح
- ب) خطأ



Module Five: Review Questions

مراجعة الوحدة الخامسة:

1.) Which of the following statements is true?

(1) أي من العبارات التالية صحيح؟

- a) Clearly defining the company's priorities will decide what type of knowledge transfer will be covered in the succession plan
- b) The priorities of each company are pretty much the same
- c) Customer loyalty is not among the top priorities of a company
- d) None of the above

- أ) التحديد الواضح لأولويات الشركة سيحدد نوع نقل المعرفة الذي سيتم تغطيته في خطة التعاقب
- ب) أولويات كل شركة إلى حد كبير هي نفسها
- ج) ولاء العملاء ليس من بين الأولويات القصوى للشركة
- د) لا شيء مما سبق

2.) What is the acronym for a technique which helps you to prioritize what succession plan will address?

- a) SWET
- b) SWAT
- c) SWOT
- d) SWIT

(2) ما هو اختصار للتقنية التي تساعدك على تحديد أولويات خطة الخلافة التي ستعالجها؟

- أ) حلوة
- ب) SWAT
- ج) SWOT
- د) سويت

3.) Which technique should you use for setting goals and objectives?

- a) START
- b) SMART
- c) CHART
- d) MART

(3) ما الأسلوب الذي يجب أن تستخدمه لتحديد الأهداف والغايات؟

- أ) بداية
- ب) سمارت
- ج) مخطط
- د) MART

4.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) Goals should have specific instructions
- b) Goals need to be relevant to employees and their functions
- c) Goals need specific timeframes
- d) Impossible goals are highly motivating

(4) أي من العبارات التالية غير صحيحة؟

- أ) يجب أن يكون للأهداف تعليمات محددة
- ب) يجب أن تكون الأهداف ذات صلة بالموظفين ووظائفهم
- ج) تحتاج الأهداف إلى أطر زمنية محددة
- د) الأهداف المستحيلة محفزة للغاية

5.) Which of the following statements is true?

- a) Goals cannot be achieved without taking strategic action
- b) The goals can easily be achieved through a unique, undivided action
- c) Feedback usually make actions more complicated
- d) None of the above

(5) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) لا يمكن تحقيق الأهداف دون اتخاذ إجراءات استراتيجية
- ب) يمكن تحقيق الأهداف بسهولة من خلال عمل فريد وغير مقسم
- ج) عادة ما تجعل ردود الفعل الإجراءات أكثر تعقيداً
- د) لا شيء مما سبق

6.) Brainstorming and critiquing different ideas is important for checking the idea's:

- a) Ease of implementation
- b) Expenses
- c) Efficiency
- d) None of the above

(6) يعد العصف الذهني وانتقاد الأفكار المختلفة أمرًا مهمًا للتحقق من الفكرة:

- أ) سهولة التنفيذ
- ب) المصروفات
- ج) الكفاءة
- د) لا شيء مما سبق

7.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) The plan determines specific steps taken on a routine basis to achieve business goals
- b) Plans must be reevaluated from time to time

(7) أي من العبارات التالية غير صحيحة؟

- أ) تحدد الخطة خطوات محددة تتخذ على أساس روتيني لتحقيق أهداف العمل
- ب) يجب إعادة تقييم الخطط من وقت لآخر
- ج) يجب صياغة الخطة قبل النظر في الأهداف والاستراتيجيات
- د) من المهم أن تكون مرناً مع الخطة

- c) The plan should be drafted before considering the goals and strategies
- d) It is important to be flexible with the plan

8.) Which of the following IS NOT an element of a plan?

- a) Dates
- b) Actions
- c) Goals
- d) Expected outcomes

(8) أي مما يلي ليس عنصرًا في الخطة؟

- أ) التواريخ
- ب) الإجراءات
- ج) الأهداف
- د) النتائج المتوقعة

9.) When is the optimum time to develop a succession plan?

- a) As soon as you begin your business
- b) Six months in to it
- c) Once you have a clear grasp of your business
- d) None of the above

(9) ما هو الوقت الأمثل لتطوير خطة التعاقب الوظيفي؟

- أ) بمجرد أن تبدأ عملك
- ب) ستة أشهر فيه
- ج) بمجرد أن يكون لديك فهم واضح لعملك
- د) لا شيء مما سبق

10.) The priorities of each company will be quite similar.

- a) True
- b) False

(10) ستكون أولويات كل شركة متشابهة تمامًا.

- أ) صحيح
- ب) خطأ

Module Six: Review Questions

مراجعة الوحدة السادسة:

- 1.) Before the execution of the succession plan, we need to establish:
- Means of execution
 - Budget for execution
 - Schedule
 - Responsibilities of the involved workers

(1) قبل تنفيذ خطة الخلافة ، نحتاج إلى إنشاء:

- وسائل التنفيذ
- ميزانية التنفيذ
- الجدول الزمني
- مسؤوليات العاملين المعنيين

- 2.) Which of the following IS NOT one of the most important things for choosing the leaders?
- Having the appropriate qualifications
 - Communication skills
 - The speed of executing the assignments
 - Aligning of personal values with company values

(2) أي مما يلي ليس من أهم الأشياء عند اختيار القادة؟

- امتلاك المؤهلات المناسبة
- مهارات الاتصال
- سرعة تنفيذ المهام
- التوفيق بين القيم الشخصية وقيم الشركة

- 3.) A formal evaluation is typically done every:
- Day
 - Week
 - Two weeks
 - 30 days

(3) عادة ما يتم إجراء تقييم رسمي كل:

- يوم
- الأسبوع
- أسبوعين
- 30 يوما

- 4.) Which of the following IS NOT a part of the evaluation?
- Were the goals achieved in the time frame established
 - How often was the plan changed
 - What is the feedback from the

(4) أي مما يلي ليس جزءاً من التقييم؟

- هل تم تحقيق الأهداف في الإطار الزمني المحدد
- كم مرة تم تغيير الخطة
- ما هي ردود الفعل من فريق القيادة
- ما هي المكاسب أو الخسائر المالية من الخطة الحالية

leadership team

- d) What are the financial gains or losses from the current plan

5.) The critical paths of a project DO NOT:

- a) Determine the order of each activity in the succession plan
b) Show the time necessary to complete a project
c) Show the expected outcome
d) Show the resources necessary to complete a project

(5) المسارات الحرجة للمشروع لا تفعل:

- أ) تحديد ترتيب كل نشاط في خطة التعاقب
ب) إظهار الوقت اللازم لإكمال المشروع
ج) عرض النتيجة المتوقعة
د) عرض الموارد اللازمة لإكمال المشروع

6.) The critical paths of a project DO NOT:

- a) Determine the order of each activity in the succession plan
b) Show the time necessary to complete a project
c) Show the expected outcome
d) Show the resources necessary to complete a project

(6) تشبه المسارات الحرجة للمشروع ما يلي:

- أ) قصة قصيرة
ب) الوصفة
ج) مقال صحفي
د) أفضل القوائم

7.) Which of the following statements is true?

- a) The final plan should include every previous step
b) The final plan should include mission and vision statements, overview, strategy and conclusions
c) The final plan should include mission and vision statement, leadership team, recommendations and conclusions
d) The final plan should include mission

(7) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) يجب أن تتضمن الخطة النهائية كل خطوة سابقة
ب) يجب أن تتضمن الخطة النهائية بيان المهمة والرؤية ، نظرة عامة ، إستراتيجية واستنتاجات
ج) يجب أن تتضمن الخطة النهائية بيان المهمة والرؤية وفريق القيادة والتوصيات والاستنتاجات
د) يجب أن تتضمن الخطة النهائية بيان المهمة والرؤية ، نظرة عامة ، توصيات واستنتاجات

and vision statement, overview,
recommendations and conclusions

8.) Which of these steps should be the last element of a final plan?

- a) Overview
- b) Recommendations
- c) Conclusions
- d) None of the above

8) أي من هذه الخطوات يجب أن يكون العنصر الأخير في الخطة النهائية؟

- أ) نظرة عامة
- ب) التوصيات
- ج) الاستنتاجات
- د) لا شيء مما سبق

9.) Executing a successful succession plan requires _____ of the plan.

- a) Assigning roles and responsibilities
- b) Monitoring progress
- c) A and B
- d) Neither A nor B

9) يتطلب تنفيذ خطة التعاقب الناجحة _____ من الخطة.

- أ) تحديد الأدوار والمسؤوليات
- ب) مراقبة التقدم
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب

10.) Which of the following is a trait of a project leader?

- a) Has a history of follow-through
- b) Communicates well
- c) Is appropriately qualified
- d) All of the above

10) أي مما يلي هو سمة لقائد المشروع؟

- أ) لديه تاريخ من المتابعة
- ب) يتواصل بشكل جيد
- ج) مؤهل بشكل مناسب
- د) كل ما ورد اعلاه

Module Seven: Review Questions

مراجعة الوحدة السابعة:

1.) Which of the following statements is true?

- a) Gathering data once a succession plan is in place is completely different from gathering data before creating or changing a succession plan
- b) Gathering data once a succession plan is in place is significantly different from gathering data before creating or changing a succession plan
- c) Gathering data once a succession plan is in place is similar to gathering data before creating or changing a succession plan
- d) Gathering data once a succession plan is in place is completely the same as gathering data before creating or changing a succession plan

(1) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) جمع البيانات بمجرد وضع خطة التعاقب يختلف تمامًا عن جمع البيانات قبل إنشاء أو تغيير خطة التعاقب
- ب) يختلف جمع البيانات بمجرد وضع خطة التعاقب بشكل كبير عن جمع البيانات قبل إنشاء أو تغيير خطة التعاقب
- ج) جمع البيانات بمجرد وضع خطة التعاقب يشبه جمع البيانات قبل إنشاء أو تغيير خطة التعاقب
- د) جمع البيانات بمجرد وضع خطة التعاقب هو تمامًا مثل جمع البيانات قبل إنشاء أو تغيير خطة التعاقب

2.) Which of the following IS NOT one of the techniques for gathering data?

- a) Meetings
- b) Metrics
- c) Surveys
- d) Internet

(2) أي مما يلي ليس إحدى تقنيات جمع البيانات؟

- أ) الاجتماعات
- ب) المقاييس
- ج) المسوحات
- د) الإنترنت

3.) What should you do with the issues that don't seem important?

- a) Address them immediately
- b) Address them if you have time
- c) Leave them aside and address them

(3) ماذا يجب أن تفعل مع القضايا التي لا تبدو مهمة؟

- أ) خاطبهم على الفور
- ب) خاطبهم إذا كان لديك الوقت
- ج) اتركها جانبا وناقشها فيما بعد

later

d) Leave them aside, since they don't have much of influence

(د) اتركهم جانبا ، حيث ليس لديهم الكثير من التأثير

4.) Which of the following IS NOT an advice for active listening?

- a) Do not interrupt
- b) Ask questions
- c) Repeat
- d) Respond

(4) أي مما يلي لا يعد نصيحة للاستماع الفعال؟

- أ) لا تقاطع
- ب) اطرح الأسئلة
- ج) كرر
- د) الرد

5.) Which of the following IS NOT one of the evaluating techniques?

- a) Data gathered
- b) Self-reviews
- c) Manager reviews of employees
- d) Employee reviews of manager

(5) أي مما يلي ليس من أساليب التقييم؟

- أ) تم جمع البيانات
- ب) المراجعات الذاتية
- ج) مراجعات المدير للموظفين
- د) مراجعات الموظف للمدير

6.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) The ability to remain adaptable is essential to success
- b) Considering different ways of adapting the strategies is recommended before the evaluations
- c) Monitoring systems should already be in place to determine the effectiveness of the succession plan
- d) Gaining support for a succession plan means adapting it according to ongoing evaluations of its progress

(6) أي من العبارات التالية غير صحيح؟

- أ) القدرة على البقاء قابلة للتكيف أمر ضروري للنجاح
- ب) يوصى بدراسة طرق مختلفة لتكييف الاستراتيجيات قبل التقييمات
- ج) يجب أن تكون أنظمة المراقبة موجودة بالفعل لتحديد فعالية خطة التعاقب
- د) إن الحصول على الدعم لخطة التعاقب يعني تكيفها وفقاً للتقييمات المستمرة لتقدمها

7.) People naturally embrace change.

- a) True
- b) False

(7) يتبنى الناس التغيير بشكل طبيعي.

- أ) صحيح
- ب) خطأ

8.) How can you garner support for a succession plan?

- a) Closely monitor plans
- b) Address all concerns
- c) A and B
- d) Neither A nor B

(8) كيف يمكنك حشد الدعم لخطة التعاقب؟

- أ) مراقبة الخطط عن كثب
- ب) معالجة جميع المخاوف
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب

9.) Data should be gathered on a regular basis.

- a) True
- b) False

(9) يجب جمع البيانات على أساس منتظم.

- أ) صحيح
- ب) خطأ

10.) The ability to remain _____ is essential to success.

- a) Employed
- b) Adaptable
- c) Healthy
- d) Wealthy

(10) القدرة على البقاء _____ ضرورية للنجاح.

- أ) موظف
- ب) قابل للتكيف
- ج) صحية
- د) الأثرياء

Module Eight: Review Questions

مراجعة الوحدة الثامنة:

- 1.) Which of the following statements IS NOT true?
- Implementing or altering a succession plan needs to be done strategically
 - Changes that are not explained or monitored are more likely to fail
 - Changes are always simple and easy to apply
 - A change management plan and communication plan will work any plan to encourage the growth and development

(1) أي من العبارات التالية غير صحيح؟

- يجب تنفيذ أو تعديل خطة التعاقب بشكل استراتيجي
- التغييرات التي لم يتم شرحها أو مراقبتها هي أكثر عرضة للفشل
- التغييرات دائماً بسيطة وسهلة التطبيق
- ستعمل خطة إدارة التغيير وخطة الاتصال على أي خطة لتشجيع النمو والتنمية

- 2.) Which of the following IS NOT an element of a change management plan?
- Sharing goals
 - Communication
 - Developing structures and schedules
 - Reducing the number of people involved

(2) أي مما يلي لا يعد عنصراً في خطة إدارة التغيير؟

- تقاسم الأهداف
- الاتصالات
- تطوير الهياكل والجدول الزمنية
- تقليل عدد المتورطين

- 3.) Why is developing a communication a priority?
- Because it is important in managing change
 - Because it eases the work
 - Because it accelerates the work
 - None of the above

(3) لماذا يعتبر تطوير الاتصال أولوية؟

- لأنها مهمة في إدارة التغيير
- لأنه يسهل العمل
- لأنه يسرع العمل
- لا شيء مما سبق

4.) Which of the following IS NOT a part of the communication plan?

- a) Audience
- b) Presenter
- c) Source
- d) Contents

(4) أي مما يلي ليس جزءاً من خطة الاتصال؟

- أ) الجمهور
- ب) مقدم
- ج) المصدر
- د) المحتويات

5.) Which of the following statements is true?

- a) Developing a change management and communication plan is harder than implementing them
- b) Change management and communication plans do not have clear steps for making transition easier
- c) Most business plans have a similar implementation process
- d) None of the above

(5) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) تطوير إدارة التغيير وخطة الاتصال أصعب من تنفيذها
- ب) لا تتضمن إدارة التغيير وخطط الاتصال خطوات واضحة لتسهيل الانتقال
- ج) معظم خطط الأعمال لها عملية تنفيذ مماثلة
- د) لا شيء مما سبق

6.) Which of the following IS NOT one of the steps of implementing a change management or communication plan?

- a) Defining the process
- b) Changing the process
- c) Monitoring
- d) Modifying

(6) أي مما يلي لا يمثل إحدى خطوات تنفيذ إدارة التغيير أو خطة الاتصال؟

- أ) تحديد العملية
- ب) تغيير العملية
- ج) المراقبة
- د) التعديل

7.) Which of the following statements is true?

- a) Feedback that is not well delivered can cause troubles
- b) Feedback that is not well delivered usually doesn't cause troubles

(7) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) الملاحظات التي لم يتم تسليمها بشكل جيد يمكن أن تسبب مشاكل
- ب) لا تسبب التعليقات التي لم يتم تسليمها بشكل جيد مشاكل في العادة

- c) Feedback that is not well delivered never causes troubles
d) Feedback is only a technicality

(ج) الملاحظات التي لم يتم تسليمها بشكل جيد لا تسبب مشاكل
(د) ردود الفعل ليست سوى تقنية

- 8.) Which of the following IS NOT a characteristic of constructive criticism?
a) Being specific
b) Being respectful
c) Being severe
d) Involving the recipient

(8) أي مما يلي ليس من سمات النقد البناء؟

- (أ) أن تكون محددًا
(ب) التحلي بالاحترام
(ج) تكون شديدة
(د) إشراك المتلقي

- 9.) Which of the following statements is true?

(9) أي من العبارات التالية صحيح؟

- a) Companies that invest in their employees are statistically more successful than companies that do not
b) Companies that don't invest in their employees are statistically more successful than companies that do, because they lose less money
c) Statistically, both kinds of companies are equally successful
d) There are no enough reliable statistics to prove that

- (أ) الشركات التي تستثمر في موظفيها أكثر نجاحًا من الناحية الإحصائية من الشركات التي لا تستثمر
(ب) الشركات التي لا تستثمر في موظفيها تكون أكثر نجاحًا من الناحية الإحصائية من الشركات التي تفعل ذلك ، لأنها تخسر أموالًا أقل
(ج) إحصائياً ، كلا النوعين من الشركات ناجح بنفس القدر
(د) لا توجد إحصاءات موثوقة كافية لإثبات ذلك

- 10.) Which of the following IS NOT a way of encouraging growth and development?
a) Challenging employees by giving them new roles

(10) أي مما يلي لا يمثل وسيلة لتشجيع النمو والتنمية؟

- (أ) تحدي الموظفين من خلال منحهم أدوارًا جديدة
(ب) تحدي الموظفين من خلال منحهم مواعيد نهائية صارمة
(ج) مكافأة التنمية

- b) Challenging employees by giving them strict deadlines
- c) Rewarding development
- d) Promoting internally

(د) الترويج داخليا



Module Nine: Review Questions

مراجعة الوحدة التاسعة:

1.) Which of the following IS NOT among the most common obstacles?

- a) Lack of support from senior management
- b) Leaders are not flexible
- c) The plan is viewed as optional
- d) The employees are too slow

(1) أي مما يلي ليس من بين العوائق الأكثر شيوعاً؟

- أ) عدم وجود دعم من الإدارة العليا
- ب) القادة ليسوا مرنين
- ج) تعتبر الخطة اختيارية
- د) الموظفون بطيئون للغاية

2.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) An effective succession plan requires more than employee buy in and HR oversight
- b) A unique plan can be efficient in all the problem situations
- c) A company that has a large talent pool may become complacent about succession planning
- d) Trying to do too much too fast will lead to frustration and failure

(2) أي من العبارات التالية غير صحيحة؟

- أ) تتطلب خطة التعاقب الفعالة أكثر من مجرد شراء الموظف وإشراف الموارد البشرية
- ب) يمكن أن تكون الخطة الفريدة فعالة في جميع حالات المشاكل
- ج) قد تصبح الشركة التي لديها مجموعة كبيرة من المواهب راضية عن تخطيط التعاقب
- د) ستؤدي محاولة القيام بالكثير من المهام بسرعة كبيرة إلى الإحباط والفشل

3.) Goals need to be re-evaluated:

- a) Periodically
- b) All the time
- c) Very often
- d) Never – it's optional

(3) يجب إعادة تقييم الأهداف:

- أ) بشكل دوري
- ب) في كل وقت
- ج) في كثير من الأحيان
- د) أبداً - إنه اختياري

4.) Which of the following IS NOT a sign that goals need to be evaluated?

- a) Employee feedbacks show that goals are not available
- b) The goals cause too much stress
- c) The goals are too complicated
- d) The costs of goals outweigh the benefits

5.) Focusing on minor setbacks will:

- a) Have no effects
- b) Create a sense of failure
- c) Help you solve the problems
- d) None of the above

6.) Progress reports DO NOT include:

- a) Risks
- b) Projects completed
- c) Projects failed
- d) Projects continuing

7.) Roadblocks are a rare event in succession planning.

- a) True
- b) False

8.) Minor _____ are to be expected, and are no reason to give up on a plan of action.

(4) أي مما يلي لا يمثل علامة على ضرورة تقييم الأهداف؟

- أ) تظهر ملاحظات الموظف أن الأهداف غير متوفرة
- ب) الأهداف تسبب الكثير من التوتر
- ج) الأهداف معقدة للغاية
- د) تكاليف الأهداف تفوق الفوائد

(5) التركيز على النكسات الطفيفة سوف:

- أ) ليس لها آثار
- ب) خلق شعور بالفشل
- ج) تساعدك على حل المشاكل
- د) لا شيء مما سبق

(6) تقارير التقدم لا تشمل:

- أ) المخاطر
- ب) المشاريع المنجزة
- ج) فشلت المشاريع
- د) المشاريع مستمرة

(7) حواجز الطرق هي حدث نادر في تخطيط التعاقب.

- أ) صحيح
- ب) خطأ

(8) من المتوقع _____ القاصر ، وليس هناك سبب للتخلي عن خطة العمل.

- a) Risks
- b) Projects
- c) Risks
- d) Confusion

- أ) المخاطر
- ب) المشاريع
- ج) المخاطر
- د) الارتباك

9.) Once obstacles are identified_____.

- a) Look for a way out
- b) Get the projects completed
- c) Choose alternatives
- d) None of the above

9) بمجرد تحديد العوائق _____.

- أ) ابحث عن مخرج
- ب) إنجاز المشاريع
- ج) اختر البدائل
- د) لا شيء مما سبق

10.) Focusing on _____will build morale and show succession planning success and failure.

- a) Risks
- b) Projects
- c) Progress
- d) All of the above

10) التركيز على _____ سيبنى الروح المعنوية ويظهر

نجاح تخطيط التعاقب والفسل.

- أ) المخاطر
- ب) المشاريع
- ج) التقدم
- د) كل ما ورد اعلاه

Module Ten: Review Questions

مراجعة الوحدة العاشرة:

1.) Which of the following statements IS NOT true?

- a) Success is the same for each company and for each plan
- b) When goals are created according to the guidelines of SMART goals and are monitored, re-evaluated, and adjusted, attaining them will be possible
- c) The goals and objectives of the succession plan will help determine the success of its implementation
- d) Succession planning requires the support of employees at every level

(1) أي من العبارات التالية غير صحيح؟

- أ) النجاح هو نفسه لكل شركة ولكل خطة
- ب) عندما يتم إنشاء الأهداف وفقاً لإرشادات أهداف SMART ويتم مراقبتها وإعادة تقييمها وتعديلها ، سيكون تحقيقها ممكناً
- ج) ستساعد أهداف وغايات خطة التعاقب على تحديد مدى نجاح تنفيذها
- د) يتطلب تخطيط التعاقب دعم الموظفين على كل المستويات

2.) Which of the following IS NOT among the indicators of success?

- a) Achieved goals
- b) Growth demands goal plans to be adjusted or expanded
- c) Succession planning becomes part of the company's culture
- d) Company is getting praises from people outside the company

(2) أي مما يلي ليس من بين مؤشرات النجاح؟

- أ) الأهداف المحققة
- ب) يتطلب النمو خطط الأهداف لتعديلها أو توسيعها
- ج) يصبح تخطيط التعاقب جزءاً من ثقافة الشركة
- د) تحصل الشركة على إشادة من أشخاص خارج الشركة

3.) Which of the following IS NOT a good advice for transitioning?

- a) Carefully research what is needed
- b) Create an understandable schedule for the transition
- c) Be strict and pushy if it is necessary

(3) أي مما يلي لا يُعد نصيحة جيدة لعملية الانتقال؟

- أ) ابحث بعناية عما هو مطلوب
- ب) إنشاء جدول زمني مفهوم للانتقال
- ج) كن صارماً ومنذفاً إذا لزم الأمر
- د) توفير خطوط اتصال مفتوحة أثناء أي انتقال

d) Provide open lines of communication during any transition

4.) Which of the following statements is true?

- a) Transitioning into a viable succession plan is not always simple
- b) Transitioning into a viable succession plan usually not simple
- c) Transitioning into a viable succession plan never simple
- d) Transitioning into a viable succession plan is simple

(4) أي من العبارات التالية صحيح؟

- أ) لا يعد الانتقال إلى خطة تعاقب قابلة للتطبيق أمرًا بسيطًا دائمًا
- ب) عادة ما يكون الانتقال إلى خطة خلافة قابلة للتطبيق أمرًا بسيطًا
- ج) الانتقال إلى خطة خلافة قابلة للتطبيق ليس بالأمر السهل
- د) يعد الانتقال إلى خطة تعاقب قابلة للتطبيق أمرًا بسيطًا

5.) Gathering data will help you:

- a) Instill a viable succession plan
- b) Have a guaranteed success
- c) Complete more than one aspect of the succession plan
- d) None of the above

(5) سيساعدك جمع البيانات على:

- أ) غرس خطة تعاقب قابلة للتطبيق
- ب) لها نجاح مضمون
- ج) أكمل أكثر من جانب واحد من جوانب خطة التعاقب
- د) لا شيء مما سبق

6.) Lessons learned in this course will help you:

- a) Get rid of the problems
- b) Accelerate the work
- c) Make your job easy
- d) Put all together

(6) ستساعدك الدروس المستفادة في الوحدة السابقة على:

- أ) التخلص من المشاكل
- ب) تسريع العمل
- ج) اجعل عمالك سهلاً
- د) ضع كل شيء معًا

7.) The main idea in this course is:

- a) Succession planning requires time and effort
- b) You can easily accelerate projects

(7) الفكرة الرئيسية في هذه الدورة هي:..

- أ) يتطلب تخطيط التعاقب الوقت والجهد
- ب) يمكنك بسهولة تسريع المشاريع
- ج) تخطيط التعاقب يجعل عمالك سهلاً
- د) لا شيء مما سبق

- c) Succession planning makes your job easy
- d) None of the above

8.) Success is based on the _____.

- a) Circumstances
- b) Goals
- c) A and B
- d) Neither A nor B

8) يعتمد النجاح على _____.

- أ) الظروف
- ب) الأهداف
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب

9.) Successful succession planning will depend on the current condition of your business.

- a) True
- b) False

9) يعتمد التخطيط الناجح للخلافة على الوضع الحالي لعملك.

- أ) صحيح
- ب) خطأ

10.) Succession planning is an investment in _____.

- a) Your employees
- b) The life of your company
- c) A and B
- d) Neither A nor B

10) تخطيط التعاقب هو استثمار في _____.

- أ) موظفيك
- ب) عمر شركتك
- ج) أ و ب
- د) لا أ ولا ب