

الكتابة التجارية التعاونية

خصائص أعضاء الفريق

أخيرًا، أحد أهم أجزاء فريق التعاون هم أعضاء الفريق أنفسهم. بعد كل شيء ، لا يمكن أن يحدث التعاون بدون شخص يعمل معه. يجب أن يتمتع الموظفون الذين يرغبون في العمل في فرق التعاون بخصائص وسلوكيات معينة من أجل العمل بشكل جيد مع المجموعة. يجب أن يكون أعضاء الفريق على استعداد للعمل مع الآخرين والانخراط في تواصل هادف معهم. يجب أن يكونوا مستعدين لتعلم مهام جديدة ومساعدة أعضاء الفريق الآخرين عندما يكون هناك ركود أو نقص في الدعم. لا يرغب أعضاء الفريق الفعالون فقط في المشاركة في إنجازات الفريق ، ولكن أيضًا في انتكاساتهم وإخفاقاتهم - مع العلم أن كل ما يفعلونه يتم كفريق واحد.

اختيار رئيس التحرير

رئيس تحرير الفريق هو الشخص المسؤول بشكل عام عن مراجعة وتحرير كل المحتوى المقدم من أعضاء الفريق الآخرين. علاوة على ذلك ، يجب أن يكونوا قادرين على تنظيم كل هذه المواد في مسودة نهائية قابلة للتقديم ، اعتمادًا على نوع الأسلوب التعاوني الذي اختاره الفريق. من المهم أن يتمتع رئيس التحرير بمهارات تواصل جيدة مع أعضاء فريقه ، حيث سيحتاجون غالبًا إلى التواصل معهم بشأن التقديم المفقود أو غير المتحيز أو إمكانية بعض الأعمال التي تحتاج إلى مراجعة.

خصائص أعضاء الفريق الفعال:

خصائص رئيس التحرير:

- كن على دراية بالمشروع
- كن على دراية بالقواعد الصحيحة / الإملاء / السياق
- هل لديك مهارات اتصال جيدة بين أعضاء الفريق
- أن تكون قادرة على التعامل مع وتنظيم العديد من الطلبات المقدمة من أعضاء الفريق

- مرونة في الجدول الزمني والتعيينات
- لديك أهداف وتوقعات واقعية في المجموعة
- كن على استعداد للتعلم
- كن على استعداد للمشاركة في أنشطة المجموعة المختلفة
- قدرة على مساعدة أعضاء الفريق إذا لزم الأمر

تنفيذ عوامل التمكين

العوامل التمكينية هي أداة تجارية يستخدمها قادة الفريق وتسمح لأعضاء المجموعة بالتزويد بالمعلومات الضرورية و "الدراية" للتعاون بنجاح مع أعضاء الفريق الآخرين ، بالإضافة إلى "تمكين" أعضاء الفريق الآخرين من فعل الشيء نفسه. نظرية تنفيذ العوامل التمكينية هي أنه بمجرد تمكين موظف واحد أو أكثر بالمعلومات الصحيحة والهيكلية للتعاون في المجموعة ، سينتشر دورهم إلى أعضاء الفريق الآخرين أيضًا. بمجرد أن يشعر كل عضو من أعضاء الفريق بالثقة في أن لديهم المعلومات الصحيحة للمساهمة في المجموعة، فسيكونون قادرين على التعاون بنجاح أكبر. العوامل التمكينية هي أداة رائعة لتقوية التواصل بين المجموعات ، وتحسين مهارات حل المشكلات لدى أعضاء الفريق ، وتساعد في الحفاظ على تركيز أعضاء الفريق على المشروع من خلال الحفاظ على مشاركة الجميع.