

### Module One: Review Questions

### مراجعة الوحدة الأولى

- 1.) What is the main reason a company develops employees?
- Coordinate goals.
  - Retain talent long-term.
  - Determine needs.
  - Find new talent.

- (1) ما هو السبب الرئيسي في تطوير الشركة للموظفين؟
- تنسيق الأهداف
  - الاحتفاظ بالمواهب على المدى الطويل
  - تحديد الاحتياجات
  - البحث عن مواهب جديدة

- 2.) How does assessing affect recruiting and hiring?
- Coordinate goals.
  - Retain talent long-term.
  - Determines skills needed in positions.
  - Find new talent.

- (2) كيف يؤثر التقييم على التوظيف والتوظيف؟
- تنسيق الأهداف
  - الاحتفاظ بالمواهب على المدى الطويل
  - تحديد المهارات المطلوبة في المناصب
  - البحث عن مواهب جديدة

- 3.) Which type of employee communicates effectively?
- Innovator
  - Visionary
  - Practical
  - Relationship Expert

- (3) ما نوع الموظف الذي يتواصل بشكل فعال؟
- مبتكر
  - لديه نظرة
  - عملي
  - خبير علاقات

- 4.) Which type of employee focuses on the future?
- Innovator
  - Visionary
  - Practical
  - Relationship Expert

- (4) ما نوع الموظف الذي يركز على المستقبل؟
- مبتكر
  - لديه نظرة
  - عملي
  - خبير علاقات

5.) It is necessary for companies to train its employees on which of the following?

- a) Policies and procedures
- b) Computer programs
- c) Company goals
- d) Succession planning

5) من الضروري أن تقوم الشركات بتدريب موظفيها على أي مما يلي؟

- أ) السياسات والإجراءات
- ب) برامج الحاسوب
- ج) أهداف الشركة
- د) التخطيط الناجح

6.) Which of the following is not a skill?

- a) Speaking
- b) Typing
- c) Legal knowledge
- d) Math

6) أي مما يلي ليس مهارة؟

- أ) التحدث
- ب) كتابه
- ج) المعرفة القانونية
- د) الرياضيات

7.) All talent is not \_\_\_\_\_.

- a) Artistic
- b) Skilled
- c) Necessary
- d) Learned

7) الموهبة ليست .....

- أ) فنية
- ب) مهارة
- ج) ضرورية
- د) يتم تعلمها

8.) Employees who have the specific skill sets that the company requires are \_\_\_\_\_.

8) الموظفين الذي لديهم مجموعة من المهارات المعينة التي تحتاجها الشركة هي.....

- a) Talented
- b) Profitable
- c) Required
- d) None of the above

- أ) هبة
- ب) ربحية
- ج) مطلوبة
- د) لا شيء مما سبق

- 9.) Employees should already have a certain amount of knowledge and skills when they are hired.
- a) True
  - b) False

- 9) يجب ان يمتلك الموظفون عند تعيينهم في شركة ما مجموعة من المهارات
- أ) صح
  - ب) خطأ

- 10.) Knowledge comes from experience and training.
- a) True
  - b) False

- 10) المعرفة تأتي من الخبرة والتدريب
- أ) صح
  - ب) خطأ

## Module Two: Review Questions

## مراجعة الوحدة الثانية

(1) أي مما يلي هو استراتيجية الاحتفاظ؟

1. Which of the following is a retention strategy?
  - a) Incentives
  - b) Social Networks
  - c) Pipelines
  - d) Determine responsibilities.

- أ) حوافز
- ب) الشبكات الاجتماعية
- ج) خطوط الانابيب
- د) تحديد المسؤوليات



(2) أي من التالي هو استراتيجية التوظيف؟

2. Which of the following is a recruitment strategy?
  - a) Compensation
  - b) Employee training
  - c) Job descriptions
  - d) Work / life balance

- أ) تعويض
- ب) تدريب الموظفين
- ج) توصيف
- د) التوازن بين العمل والحياة

3. Which of the following is not a benefit of talent management?

(3) أي مما يلي لا يفيد إدارة المواهب؟

- a) Productivity
- b) Profitability
- c) Reduced stress
- d) Competition

- أ) الانتاجية
- ب) الربحية
- ج) تقليل التوتر
- د) منافسة

4. Talent management benefits \_\_\_\_\_.

- a) The company
- b) Management, employees, and the company
- c) Customers
- d) Management and employee

4) تفيد إدارة المواهب \_\_\_\_\_

- أ) الشركة
- ب) الإدارة والموظفين والشركة
- ج) الزبائن
- د) الإدارة والموظف

5. Job descriptions must appeal to whom?

- a) Established talent
- b) Three generations of workers
- c) New Talent
- d) Two generations of workers

5) يجب أن تروق وصف الوظيفة لمن؟

- أ) المواهب الراسخة
- ب) ثلاثة أجيال من العمال
- ج) موهبة جديدة
- د) جيلان من العمال

6. What is NOT a challenge for talent management?

- a) Executive support
- b) Opportunities for advancement
- c) Reduced turnover
- d) Competition

6) ما هو ليس تحديا لإدارة المواهب؟

- أ) الدعم التنفيذي
- ب) فرص التقدم
- ج) تخفيض معدل التوظيف
- د) منافسة

7. Who needs to be involved in a talent management program?

- a) Employees
- b) Customers
- c) Vendors

7) من يحتاج إلى المشاركة في برنامج إدارة المواهب؟

- أ) الموظفين
- ب) الزبائن
- ج) البائعين
- د) مجلس الإدارة

d) The Board of Directors

8. What do talent management programs need to communicate?

- a) Expectations
- b) Feedback
- c) Policies
- d) Expectations and feedback

8) ما الذي تحتاج إليه برامج إدارة المواهب للتواصل؟

- أ) توقعات
- ب) ردود الفعل
- ج) سياسات
- د) التوقعات ورد الفعل

9. The goal of talent management is to \_\_\_\_\_.

- a) Have a skilled workforce
- b) Have a complete succession plan
- c) Have no gaps in employment
- d) All of the above

9) الهدف من ادارة الموهبة هو .....

- أ) ان تمتلك مهارة مطلوبة في قوة العمل
- ب) ان يكون لديك خطة نجاح
- ج) لا يوجد فجوة في التوظيف
- د) جميع ما سبق

10. Where might a company recruit new employees?

- a) Social networks
- b) Job fairs
- c) Colleges
- d) All of the above

10) اين يمكن للشركة ان تجد موظفين؟

- أ) مواقع التواصل الاجتماعي
- ب) معارض التوظيف
- ج) الجامعات
- د) جميع ما سبق

### Module Three: Review Questions

### مراجعة الوحدة الثالثة

1. What is a series of steps taken to reach a goal?
- a) Mission
  - b) Process
  - c) Critical Performance
  - d) Individual Performance



(1) ما هي سلسلة الخطوات المتخذة للوصول إلى هدف؟

- أ) مهمة
- ب) عملية
- ج) الأداء الحرج
- د) الأداء الفردي

2. Each position requires which of the following?
- a) Performance appraisals
  - b) Critical performance
  - c) Strategic performance standards
  - d) Tasks

(2) كل موقف يتطلب أي مما يلي؟

- أ) تقييم الأداء
- ب) أداء حرج
- ج) معايير الأداء الاستراتيجي
- د) المهام

3. Performance management aligns actions to what?
- a) Company goals
  - b) Profitability

(3) إدارة الأداء محاذاة الإجراءات إلى ماذا؟

- أ) أهداف الشركة
- ب) الربحية
- ج) تقليل التوتر
- د) منافسة

- c) Reduced stress.
- d) Competition

4. Performance management focuses on \_\_\_\_\_.

- a) Attitude
- b) Management, employees, and the company
- c) Customers
- d) Results

4) تركيز إدارة الأداء على \_\_\_\_\_

- أ) التصرفات
- ب) الإدارة والموظفين والشركة
- ج) الزبائن
- د) النتائج

5. How can managers motivate employees?

- a) By yelling.
- b) By example
- c) With threats
- d) High turnover

5) كيف يمكن للمديرين تحفيز الموظفين؟

- أ) بالصراخ
- ب) على سبيل المثال
- ج) مع التهديدات
- د) معدل توظيف عالي

6. Managers need to motivate \_\_\_\_\_.

- a) Teams
- b) Groups
- c) Individuals
- d) Organizations

6) يحتاج المديرون إلى تحفيز \_\_\_\_\_

- أ) الفرق
- ب) المجموعات
- ج) الافراد
- د) المنظمات

7. Performance management goes hand in hand with \_\_\_\_\_.

- a) Number of employees

7) اداء الادارة يسير يدا بيد مع.....

- أ) عدد الموظفين
- ب) موهبة
- ج) التوظيف



- b) Talent
- c) Recruitment
- d) None of the above

(د) لا شيء مما سبق

8. How does performance management help employees meet their goals?
- a) Provides tools
  - b) Provides direction
  - c) Determines skill set
  - d) Lays out the plan

(8) كيف اداء الادارة يساعد الموظفين على تحقيق اهدافهم؟

- (أ) يوفر ادوات
- (ب) يقوم بتوجيههم
- (ج) يحدد مجموعة المهارات
- (د) يحدد خطتهم



9. Employee performance management demands \_\_\_\_\_.
- a) Structure
  - b) Goals
  - c) Communication
  - d) None of the above

(9) يتطلب أداء إدارة الموظفين .....

- (أ) خطة
- (ب) هدف
- (ج) تواصل
- (د) لا شيء مما سبق

10. Granting responsibility to employees and allow them to perform tasks without interference, is considered which of the following?
- a) Delegating
  - b) Celebrating
  - c) Informing

(10) إعطاء المسؤولية للموظفين حتى يقوموا بالمهام بدون تدخل يعتبر...

- (أ) احتفال
- (ب) تعليم
- (ج) تفويض
- (د) جميع ما سبق

d) All of the above

#### Module Four: Review Questions

#### مراجعة الوحدة الرابعة

- 1.) Direct reports are included in \_\_\_\_\_ talent reviews?  
a) Manager  
b) Employee  
c) CEO  
d) All
- 1) يتم تضمين التقارير المباشرة في مراجعات المواهب؟  
أ) مدير  
ب) موظف  
ج) الرئيس التنفيذي  
د) كل
- 2.) How is feedback from different sources scored?  
a) Motivation  
b) Rated by managers  
c) Averaged  
d) By the employee
- 2) كيف يتم تسجيل الملاحظات من مصادر مختلفة؟  
أ) تحفيز  
ب) تصنيف من قبل المديرين  
ج) بلغ متوسط  
د) من قبل الموظف
- 3) ما هو مثال على المتطلبات؟

3.) What is an example of a requirement?

- a) Adaptability
- b) Experience
- c) Self-motivation
- d) Competency

- أ) التكيف
- ب) خبرة
- ج) الدافع الذاتي
- د) الكفاءة

4.) What is an example of an attribute?

- a) Experience
- b) Hard skills
- c) Soft skills
- d) Self-motivation

- 4) ما هو مثال على الميزة؟
- أ) خبرة
  - ب) المهارات اليدوية
  - ج) المهارات الشخصية
  - د) الدافع الذاتي

5.) What must be encouraged to maintain an effective workforce?

- a) Policies
- b) Procedures
- c) Safety
- d) Risks

- 5) ما الذي يجب تشجيعه للحفاظ على قوة عاملة فعالة؟
- أ) سياسات
  - ب) الاجراءات
  - ج) أمان
  - د) المخاطر

6.) Companies need to invest in \_\_\_\_\_.

- a) New talent
- b) Outside hires
- c) Training and development
- d) Productivity

- 6) تحتاج الشركات إلى الاستثمار في \_\_\_\_\_
- أ) موهبة جديدة
  - ب) التعيينات الخارجية
  - ج) التدريب والتطوير
  - د) الانتاجية

7.) What will a talent review not improve?

- 7) ما الذي لن تتحسنه مراجعة المواهب؟
- أ) أمان

- a) Safety
- b) Turnover
- c) Talent gaps
- d) Productivity

- ب) تغيير الموظفين
- ج) فجوات المواهب
- د) الانتاجية

8) ما الذي ستساعد مراجعات المواهب الشركات على إنشائه لتحسين مستقبل المنظمة؟

8.) What will talent reviews help companies create to improve the future of the organization?

- a) Dialogue
- b) Talent gaps
- c) Investments
- d) Succession plans

- أ) حوار
- ب) فجوات المواهب
- ج) الاستثمارات
- د) خطط ناجحة



9.) \_\_\_\_\_ is/are essential to the success of any talent management program.

- a) Communication
- b) Change
- c) Reviews
- d) Policies

9) ما الشيء الضروري لإنجاح برنامج ادارة المواهب

- أ) التواصل
- ب) التغيير
- ج) سياسات
- د) الاراء

10) ما نوع الآراء التي توفر للموظفين آراء مجهولة من الزملاء والمديرين؟

10.) What type of feedback offers employees anonymous feedback from supervisors and peers.

- a) 20-20 feedback
- b) 50-50 feedback

- أ) من 20-20 رأى
- ب) 50-50 رأى
- ج) 360 رأى
- د) لا شيء مما سبق

- c) 360 feedbacks
- d) None of the above

## Module Five: Review Questions



## مراجعة الوحدة الخامسة

1.) What does a succession plan relate to?

- a) Short-term goals
- b) Safety training
- c) Long-term goals
- d) Personal goals

1) بما ترتبط خطة النجاح؟

- أ) الأهداف القصيرة الأجل
- ب) التدريب على السلامة
- ج) الأهداف الطويلة الأجل
- د) الأهداف الشخصية

2.) What determines changes in positions and responsibilities?

- a) Company needs
- b) Trends
- c) Talent pool
- d) Strategic employees

2) ما الذي يحدد التغيرات في المناصب والمسؤوليات؟

- أ) احتياجات الشركة
- ب) اتجاهات
- ج) مجموعة المواهب
- د) الموظفون الاستراتيجيون

3.) What is essential to developing a succession plan?

- a) Personal goals
- b) Goals and priorities
- c) Talent pool
- d) Trends

(3) ما هو ضروري لوضع خطة النجاح؟

- (أ) الأهداف الشخصية
- (ب) الأهداف والأولويات
- (ج) مجموعة المواهب
- (د) اتجاهات

4.) The priorities for each organization will be\_\_\_\_\_.

- a) The same
- b) Similar
- c) Difficult to find
- d) Unique

(4) وسوف يكون \_\_\_\_\_ أولويات كل منظمة.

- (أ) نفس الشيء
- (ب) مماثل
- (ج) من الصعب العثور على
- (د) فريد



5.) Whose support does a succession plan require?

- a) Customers
- b) Senior leadership
- c) Vendors
- d) Investors

(5) من الذي تتطلبه خطة النجاح دعمه؟

- (أ) الزبائن
- (ب) القيادة العليا
- (ج) البائعين
- (د) المستثمرون

6.) What is not necessarily a trait needed for leadership?

- a) Self-motivation
- b) Strong work history
- c) Aggressiveness

(6) ما هي ليست بالضرورة سمة مطلوبة للقيادة؟

- (أ) الدافع الذاتي
- (ب) تاريخ عمل قوي
- (ج) العدوانية
- (د) انتقال

d) Communication

7.) What must goals be for a succession plan work?

- a) Aggressive
- b) Established
- c) Achievable
- d) General

(7) ما هي الأهداف التي يجب أن تكون لعمل خطة نجاح؟

- أ) عدواني
- ب) يمكن انشاء
- ج) قابل للتحقيق
- د) عام

8.) What will improve succession plans?

- a) Moving forward when things do not work
- b) Implementing it with another plan
- c) Keeping them the same
- d) Altering them

(8) ما الذي سيحسن خطط النجاح؟

- أ) الماضي قدما عندما لا تعمل الأمور
- ب) تنفيذها بخطة أخرى
- ج) الاحتفاظ بها على حالها
- د) تغييرها

9.) Knowing that there is/are \_\_\_\_\_ will improve loyalty.

- a) Current trends
- b) Personal goals
- c) Opportunities for advancement
- d) Good communication

(9) علما بان..... يزيد الانتماء

- أ) اتجاهات
- ب) الأهداف الشخصية
- ج) فرصة للتحسن والتقدم
- د) التواصل

10.) Once roadblocks are identified,

\_\_\_\_\_.

- a) Choose alternatives.
- b) Ignore them.
- c) A and B
- d) Neither A nor B

10) عندما نواجه العوائق , .....

- أ) نختار بديل
- ب) نتجاهلها
- ج) أ و ب
- د) لا شيء مما سبق



## Module Six: Review Questions

## مراجعة الوحدة السادسة

1.) Who must be engaged in order for employee engagement to be successful?

1) من يجب أن يشارك لكي تكون مشاركة الموظف ناجحة؟

- أ) العلاقات العامة
- ب) تعيينات جديدة



- a) HR
- b) New hires
- c) Everyone
- d) Leaders

(ج) كل  
(د) الزعماء

2.) What is not a trait of an engaged employee?

- a) Is developed
- b) Has opportunities for promotion
- c) Dreads going to work
- d) Know what their jobs require

(2) ما هي ليست سمة من سمات الموظف المشارك؟

- (أ) تم تطويره
- (ب) لديه فرص للترقية
- (ج) يخشى الذهاب إلى العمل
- (د) تعرف على ما تتطلبه وظائفهم

3.) Treating employees with respect is a way to accomplish what?

- a) Motivating them
- b) Directing them
- c) Developing them
- d) Guiding them

(3) معاملة الموظفين باحترام هو وسيلة لتحقيق ما؟

- (أ) تحفيزهم
- (ب) توجيههم
- (ج) تطويرها
- (د) ادارتهم

4.) What, besides clear expectations, will help direct employees?

- a) Train employees
- b) Provide tools
- c) Reward employees
- d) Internal promotions

(4) ما الذي سيساعد الموظفين المباشرين، إلى جانب التوقعات الواضحة؟

- (أ) تدريب الموظفين
- (ب) توفير الأدوات
- (ج) مكافأة الموظفين
- (د) الترقيات الداخلية

5.) What will employee engagement help identify?

- a) Future leaders
- b) Productivity problems
- c) Profitability problems
- d) Creative problems

(5) ما الذي ستساعد مشاركة الموظفين في تحديده؟

- أ) قادة المستقبل
- ب) مشاكل الإنتاجية
- ج) مشاكل الربحية
- د) المشاكل الإبداعية

6.) Engaged employee's influence\_\_\_\_\_.

- a) Turnover
- b) Safety
- c) Company culture
- d) Health

(6) يؤثر الموظف المتفاعل على ....

- أ) معدل تغيير الموظفين
- ب) أمان
- ج) ثقافة الشركة
- د) الصحة

7.) An engaged employee feels like part of the company's \_\_\_\_\_.

- a) Management
- b) HR
- c) CEO
- d) Culture

(7) من الذي نفذ سياسة مشاركة الموظفين؟

- أ) إدارة
- ب) العلاقات العامة
- ج) الرئيس التنفيذي
- د) الثقافة

8.) Disengaged employees do not feel \_\_\_\_\_.

- a) Respected
- b) Encouraged
- c) Connected
- d) Threatened

(8) يشعر الموظف غير المتفاعل ب....

- أ) احترام
- ب) بتشجيع
- ج) الارتباط
- د) التهديدات

- 9.) Employee engagement actually has little influence in an organization.
- a) True  
b) False

9) تفاعل الموظف يؤثر على الشركة  
أ) صح  
ب) خطأ

- 10.) Which of the following are suggested as tips for promoting employee engagement?
- a) Motivate them  
b) Direct them  
c) Develop them  
d) All of the above

10) ما مما يلي يعتبر اقتراح يزيد من تفاعل الموظف؟

أ) التشجيع  
ب) التوجيه  
ج) التطوير  
د) كل ما سبق



## Module Seven: Review Questions

## مراجعة الوحدة السابعة

- 1.) When should competencies be established?
- a) After the first assessment
  - b) After hiring
  - c) Before hiring
  - d) Before the first assessment

- (1) متى ينبغي تحديد الكفاءات؟
- أ) بعد التقييم الأول
  - ب) بعد التوظيف
  - ج) قبل التوظيف
  - د) قبل التقييم الأول

- 2.) Who assesses competencies besides HR?
- a) Peers
  - b) Self
  - c) Customers
  - d) Supervisor

- (2) من يقيم الكفاءات إلى جانب الموارد البشرية؟
- أ) الاقران
  - ب) ذات
  - ج) الزبائن
  - د) المراقب

- 3.) What should assessment be included in to be effective?
- a) Action plans
  - b) Company goals
  - c) Core competencies
  - d) Reviews

- (3) ما الذي ينبغي تضمينه في التقييم لكي يكون فعالاً؟
- أ) خطط العمل
  - ب) أهداف الشركة
  - ج) الكفاءات الأساسية
  - د) ملاحظات

- 4.) Assessment should focus on \_\_\_\_\_.  
a) Personality

- (4) يجب أن يركز التقييم على \_\_\_\_\_.  
أ) شخصية

- b) Targets
- c) Likability
- d) Profitability

- ب) اهداف
- ج) الإعجاب
- د) الربحية

5.) Goals and \_\_\_\_\_ are required to reach the final destination?

- a) Future leaders
- b) Productivity problems
- c) Competencies
- d) Creative problems

5) الأهداف و\_\_\_\_\_ مطلوبين للوصول للهدف النهائي؟

- أ) قادة المستقبل
- ب) مشاكل الإنتاجية
- ج) الكفاءات
- د) المشاكل الإبداعية

6.) What is a talent pool of trained professionals?

- a) New hires
- b) Competency
- c) Company culture
- d) Final destination



6) ما هي مجموعة المواهب من المهنيين المدربين؟

- أ) تعيينات جديدة
- ب) الكفاءة
- ج) ثقافة الشركة
- د) الوجهة النهائية

7.) How often did the manager perform competency assessments?

- a) Monthly
- b) Yearly
- c) Quarterly
- d) Biannually

7) كم مرة أجرى المدير تقييمات الكفاءة؟

- أ) شهري
- ب) السنوي
- ج) ربع سنوي
- د) مرتين بالعام

8.) How did the department scores improve?

- a) One level
- b) Two levels
- c) Three levels
- d) Four levels

8) كيف ترتب نتائج القسم؟

- أ) مستوى واحد
- ب) مستويين
- ج) ثلاثة مستويات
- د) أربعة مستويات

9.) It is essential to \_\_\_\_\_ performance.

- a) Maintain
- b) Monitor
- c) Manage
- d) Move

9) من الضروري ..... الاداء

- أ) تحافظ
- ب) تراقب
- ج) تدير
- د) تحرك

10.) Create a method of assessment that is \_\_\_\_\_.

- a) Strict
- b) Monitored
- c) Fair
- d) Simple

10) يجب ان تنشأ طريقة ..... لقياس الاداء

- أ) قاسية
- ب) يمكن مراقبتها
- ج) عادلة
- د) بسيطة

## Module Eight: Review Questions

## مراجعة الوحدة الثامنة

1.) What is a measurable goal?

- a) Increase profits 5 percent
- b) Improve profitability
- c) Decrease turnover
- d) Improve communication skills

1) ما هو الهدف قابل للقياس؟

- أ) زيادة الأرباح 5 في المائة
- ب) تحسين الربحية
- ج) انخفاض معدل التوظيف
- د) تحسين مهارات الاتصال

2.) What is a relevant goal for employees in production?

- a) Increase sales 5 percent
- b) Increase volume of production 5 percent
- c) Decrease turnover 10 percent
- d) Decrease communication problems

2) ما هو الهدف ذو الصلة للموظفين في الإنتاج؟

- أ) زيادة المبيعات 5 في المائة
- ب) زيادة حجم الإنتاج 5 في المائة
- ج) انخفاض معدل التوظيف بنسبة 10 في المائة
- د) تقليل مشكلات الاتصال

3.) What is an example of internal training?

- a) Professional associations
- b) Events
- c) Meetings
- d) Continuing education

3) ما هو مثال التدريب الداخلي؟

- أ) الجمعيات المهنية
- ب) أحداث
- ج) اجتماعات
- د) التعليم المستمر

4.) What is an example of external training?

- a) Online training
- b) Employee training
- c) Meetings
- d) Continuing education

4) ما هو مثال التدريب الخارجي؟

- أ) التدريب عبر الإنترنت
- ب) تدريب الموظفين
- ج) اجتماعات
- د) التعليم المستمر

5.) When should you provide feedback?

- a) Immediately
- b) Never
- c) Every week
- d) Every month

5) متى يجب تقديم ملاحظاتك؟

- أ) فوراً
- ب) أبداً
- ج) كل أسبوع
- د) كل شهر

6.) Feedback must be \_\_\_\_\_.

- a) Positive
- b) Negative
- c) Respectful
- d) Long



6) يجب أن تكون الملاحظات \_\_\_\_\_.

- أ) إيجابية
- ب) سلبية
- ج) محترمه
- د) طويلة

7.) Group training sessions should end in \_\_\_\_\_.

- a) Questions
- b) Activities
- c) Answers
- d) Understanding

7) وينبغي أن تنتهي الدورات التدريبية الجماعية في \_\_\_\_\_.

- أ) الاسئلة
- ب) الانشطة
- ج) اجابات
- د) فهم



8.) Combining feedback and action plans is the \_\_\_\_\_ way to wrap up \_\_\_\_\_.  
الجمع بين الملاحظات وخطط العمل هو السبيل لاختتام \_\_\_\_\_

- a) External training
- b) Internal training
- c) Group meetings
- d) Individual feedback

- أ) التدريب الخارجي
- ب) التدريب الداخلي
- ج) اجتماعات جماعية
- د) ردود فعل فردية

9.) Which of the following is considered essential to effective talent management?

- a) Coaching
- b) Training
- c) Developing
- d) All of the above

9) ما مما يلي يعتبر ضروري لأدراء المواهب

- أ) التدريب
- ب) النصائح
- ج) التطوير
- د) جميع ما سبق

10.) Impossible goals discourage people. Make sure that goals are reasonable and \_\_\_\_\_.

- a) Responsible
- b) Internal
- c) Group -focused
- d) Attainable

10) المهام المستحيلة تحبط الناس، يجب ان نتأكد ان الهدف مسئولية و.....

- أ) مناسب
- ب) داخلي
- ج) تعمل عليه مجموعة
- د) يمكن فعله

Module Nine: Review Questions



مراجعة الوحدة التاسعة

- 1.) Spending too much time with low performing employees, is considered \_\_\_\_.
- a) A Do
  - b) A Tip
  - c) A Don't
  - d) Engaging

- 1) ما الذي يقضي الكثير من الوقت مع الموظفين ذوي الأداء المنخفض؟
- أ) من
  - ب) بقشيش
  - ج) لا
  - د) اشراك

- 2.) What is a Do?
- a) Creating aggressive goals
  - b) Threatening people
  - c) Check in on high performing employees

- 2) ما هو العمل؟
- أ) خلق أهداف عدوانية
  - ب) تهديد الناس
  - ج) تسجيل الوصول على الموظفين عالية الأداء
  - د) التركيز بشكل كامل على الأداء الضعيف

d) Completely focusing on poor performance

3.) Who should be informed of changes?

- a) HR
- b) Everyone
- c) Management
- d) Senior staff

3) من يجب أن يكون على علم بالتغييرات؟

- أ) العلاقات العامة
- ب) كل الأشخاص
- ج) إدارة
- د) كبار الموظفين

4.) When should a talent management program be implemented?

- a) When necessary
- b) At the first sign of a problem
- c) When the company is losing money
- d) Before there is a problem

4) متى يجب تنفيذ برنامج لإدارة المواهب؟

- أ) عند الضرورة
- ب) عند أول علامة على وجود مشكلة
- ج) عندما تخسر الشركة المال
- د) قبل أن يكون هناك مشكلة

5.) It is important to practice the proper \_\_\_\_\_.

- a) Talent management techniques
- b) Customers service
- c) High performance techniques
- d) None of the above

5) من المهم ان تتمرن على .....

- أ) طريقة ادارة المواهب
- ب) خدمة العملاء
- ج) أصحاب الأداء العالي
- د) لا شي مما سبق

6.) According to this section, there are/is \_\_\_\_\_ to every business plan.

- a) Roadblocks
- b) Negligence

6) طبقا للمحاضرة و يوجد ..... لكل خطة تجارية

- أ) متاعب
- ب) تجاهل
- ج) مستويات
- د) نعم او لا

- c) Levels
- d) Dos and Don'ts

7.) Improving the company culture is considered \_\_\_\_.

(7) تطوير ثقافة الشركة يعتبر.....

- a) A Don't
- b) A Do
- c) Not necessary
- d) Inevitable

- أ) اشياء يجب فعلها
- ب) لا يجب فعلها
- ج) غير مهمة
- د) استثمار

8.) Ignoring feedback from employees will strengthen their resolve.

(8) عند تجاهل اراء الموظفين ذلك يقوى ادائهم

- a) True
- b) False

- أ) صح
- ب) خطأ

9.) Monitoring employee performance consistently will demonstrate a lack of trust.

(9) مراقبة أداء الموظفين يؤدي الى فقدان الثقة

- a) True
- b) False

- أ) صح
- ب) خطأ

10.) Motivation on a personal level, is not as important as motivation on a professional level.

(10) التشجيع على المستوى الشخصي ليس مهما بقدر العمل

- a) True
- b) False

- أ) صح
- ب) خطأ



## Module Ten: Review Questions

## مراجعة الوحدة العاشرة

1.) Who should help develop goals?

- a) HR
- b) Management
- c) CEO
- d) The employees

1) من الذي يجب أن يساعد في وضع الأهداف؟

- أ) العلاقات العامة
- ب) إدارة
- ج) الرئيس التنفيذي
- د) الموظفون

2.) What must be done after establishing goals?

- a) Ask for feedback
- b) Communicate reasons
- c) Monitor progress
- d) Decrease communication

2) ما الذي يجب القيام به بعد تحديد الأهداف؟

- أ) اطلب ملاحظات
- ب) التواصل أسباب
- ج) مراقبة التقدم المحرز
- د) تقليل الاتصال

3.) What is the value perceived in performing a task?

- a) Expectancy
- b) Valence
- c) Object
- d) Instrumentation

3) ما هي القيمة التي يتم إدراكها في تنفيذ مهمة ما؟

- أ) المتوقع
- ب) فالنسي
- ج) كائن
- د) الأجهزة

4.) According to the Expectancy Theory, how do people make decisions?

- a) Based on expected outcomes
- b) Based on promised outcomes
- c) Logically
- d) Emotionally

4) وفقا لنظرية متوسط العمر المتوقع، كيف يتخذ الناس القرارات؟

- أ) بناء على النتائج المتوقعة
- ب) بناء على النتائج الموعودة
- ج) منطقيا
- د) عاطفيا

5.) The stick and carrot is another name for \_\_\_\_\_.

- a) Object-oriented theory
- b) Expectancy theory
- c) Instrumentation
- d) Valence

5) العصا والجزرة هو اسم آخر لـ \_\_\_\_\_  
أ) نظرية موجهة نحو الكائنات  
ب) نظرية متوسط العمر المتوقع  
ج) الأجهزة  
د) التكافؤ

6.) The object-oriented theory uses \_\_\_\_\_.

- a) Intrinsic motivation
- b) Valence
- c) Extrinsic motivation
- d) Goal

6) تستخدم النظرية الموجهة للكائنات \_\_\_\_\_  
أ) الدافع الجوهري  
ب) التكافؤ  
ج) الدافع الخارجى  
د) هدف

7.) What is one goal of talent management?

- a) Increasing sales
- b) Employee retention
- c) Weeding out the untalented
- d) All of the above

7) ما هو هدف ادارة المواهب؟  
أ) زيادة المبيعات  
ب) تقاعد الموظفون  
ج) التخلص من غير الموهوبين  
د) جميع ما سبق

8.) Goals and \_\_\_\_\_ are linked.

- a) Salary
- b) Motivation
- c) A and B
- d) Neither A nor B

8) الاهداف و..... مرتبطان  
أ) المرتب  
ب) التشجيع  
ج) أ و ب  
د) ليس اى منهم

9.) Your job is to set goals for your employees.

- a) True
- b) False

9) وظيفتك هي وضع الاهداف للموظفين

- أ) صح
- ب) خطأ

10.) The \_\_\_\_\_ theory describes human behavior and decision-making.

- a) Expectancy
- b) Expecting
- c) Expert
- d) Expectorant

10) نظرية ..... تصف تصرفات الانسان واتخاذ القرارات

- أ) التوقعات
- ب) توقع
- ج) الخبرة
- د) طارد البلغم

