

مكتب الصحة والسلامة

عرض أيام مرضية مدفوعة

عندما ينتشر وباء في مكان العمل ، تريد الشركة أن تفعل كل ما في وسعها لجعل العقبة غير مؤلمة قدر الإمكان. دفع بعض الموظفين إجازة من حزمة المزايا العامة ، وسيسعدون بالبقاء في المنزل من أجل التعافي. قد لا يكون لدى الآخرين الوقت ولا يمكنهم تحمل تكاليف الذهاب بدون أجر. ماذا يجب ان تفعل الشركة؟ على الرغم من أنه لا يشترطه القانون ، إلا أنه يظهر حسن النية للشركة للسماح للموظفين بالتغيب عن العمل بسبب هذه الظروف المخففة ، وعدم تفويت الأجر.

قد يُطلب من الموظفين تقديم مذكرة من طبيهم ، تفيد بأنهم قد تم تشخيصهم بمرض شديد العدوى. يعود عدد الأيام التي سيتم دفعها إلى الشركة ، ولكن كدليل ، يجب عليهم دفع عدد الأيام التي من المحتمل أن يكون الموظف معديًا وفقًا لمركز السيطرة على الأمراض ، وفقًا لمركز السيطرة على الأمراض.

تطهير الأسطح

طريقة المبيض مثل كيميائية بمواد بانتظام الأسطح تنظيف يعد استخدم. الجراثيم انتشار لمنع التكلفة حيث من وفعالة سهلة بشكل للتعقيم تستخدمه الذي المنتج على الموجودة التعليمات ولكن ، يومية ممارسة الأسطح تطهير يكون أن يجب. صحيح هذه بذل يجب ، والإنفلونزا البرد مثل الأمراض ذروة خلال التطهير بعد ولكن ، قول دون هذا يذهب قد. متكرر بشكل الجهود والصابون بالماء جيدًا يديك غسل من تأكد ،

هي تطهيرها يجب التي العناصر بعض

هاتف

- طاولة مكتب
- الحاسوب
- لوحة المفاتيح
- حامل القلم
- مقابض الباب

• دورات المياه) مقبض المراض ، مقبض باب

الكشك ، الصنابير)

• (غرف الاستراحة) طاولات ، أحواض ، عدادات ،

ثلاجة ، أجهزة أخرى ، صناديق القمامة)

رنامج الاستجابة للطوارئ (ERP)

قم بإجراء تدريب لجميع الموظفين حتى تتمكن من شرح ما هو موجود في تخطيط موارد المؤسسات بشكل شامل ، وكذلك السماح للأسئلة والاقتراحات والتعليقات. بمجرد اكتمال التدريب ، اطلب من الموظفين التوقيع على نموذج ينص على أنهم يفهمون وسيتبعون السياسة. يجب أن يكون لدى الموارد البشرية و / أو مشرف الموظف نسخة إلكترونية ونسخة ورقية. يجب أيضًا تزويد الموظف بنسخة.

عند إجراء التدريب:

- حدد لهجة ودودة ولكن موثوقة
- كن واضحًا
- كن مقتضبًا
- توفير قنوات تعليمية متعددة (على سبيل المثال ، فردية أو مجموعة صغيرة [شخصيًا] و عبر الإنترنت