

قياس نتائج التدريب

إنشاء أهداف التعلم

المساكن

تندرج الأهداف عادةً في واحدة من ثلاث فئات:

- المعرفة: الحقائق التي يجب أن يتعلمها المتدرب وأن يكون قادرًا على تذكرها.

- المهارات: مهمة يجب أن يكون المتدرب قادرًا على القيام بها.

- القدرات: مزيج من المعرفة والمهارات ينتج عنه سلوك مرغوب.

فيما يلي مثال لكل نوع من دورة معالجة الكلمات لدينا:

- المعرفة: ما هي أوامر تنسيق الصفحة المتوفرة؟

- المهارات: تعرف على كيفية تنفيذ أوامر تنسيق الصفحة المختلفة.

- القدرات: تنسيق صفحة لمواصفات مختلفة.

- طبيون مع الناس

- يمكن اعتباره غير صبور ومتطلب لأنهم حريصون جدًا على حل المشكلة

- تكيف جيدًا مع المواقف الجديدة

- استخدم موارد التجربة والخطأ والحدس والأشخاص بدلاً من المنطق

- لا تصبح مرتبطًا بخطة معينة وسوف تتغير عند الحاجة

التنقيب في المحتوى

بمجرد كتابة أهداف عالية المستوى ، يمكنك كتابة المزيد من الأهداف المحددة بناءً على احتياجات المتدربين. ربما لن ترغب في كتابة هدف تفصيلي لكل موضوع في الدورة التدريبية الخاصة بك ، ولكنك ترغب في إنشاء عدة أهداف مفصلة حول عناصر التقييم الأكثر أهمية. على سبيل المثال ، في دورة معالجة الكلمات ، يمكنك تغطية العديد من الجوانب المختلفة لتنسيق الصفحة. قد يكون الهدف التفصيلي هو "فهم كيفية تنسيق الصفحة بشكل صحيح في اتجاه أفقي وفقًا لدليل نمط Smith Computers".