

BUSINESS VITAMINS

نموذج GRPI

المقدمة

يعد بناء أساس قوي داخل الشركة أحد التحديات التي تواجهها إدارة الموارد البشرية. فهناك اختلافات فريدة في كل شركة بسبب تنوع الموظفين الذين يشكلون جزءًا من الفريق. ناهيك عن أنماط القيادة المختلفة التي يمتلكها قادة كل شركة. إن نموذج GRPI سيجيب على الأسئلة المتعلقة بمخاوفك فيما يتعلق بوجود عمل جماعي فعال. يتبع هذا النموذج إجراء خطوة بخطوة يسهل فهمه.

التعريف

تم تطوير نموذج GRPI في البداية من قبل ريتشارد بيكهارد (1972) ويتناول التعاون الجماعي من خلال تحديد أهداف الفريق، وتوضيح أدوار كل عضو من أعضاء الفريق، ومناقشة العمليات والمسؤوليات اللازمة لكي يعمل الفريق بفعالية، والعمل على المهارات الشخصية لأعضاء الفريق.

متى يستخدم

- عندما تريد أن يكون لديك تخطيط استراتيجي للشركة.
- عندما تريد تقييم فعالية العمل الجماعي للشركة.
- عند تنظيم المهام وإسناد الأدوار للأعضاء.
- تحديد ما إذا كانت جهود الأعضاء مفيدة لتحقيق الأهداف.
- قم بتحليل سير العمل باستخدام نموذج GRPI كتشخيص.

التفاصيل

نموذج GRPI هو اختصار يرمز إلى G- الأهداف، R- الأدوار، P- العملية، والعلاقات بين الأشخاص.



مثال

فيما يلي مثال على كيفية عملها:
G: ذكر أهداف الفريق.
اجتماع عمل ناجح مع شركة أخرى.
R: إسناد الأدوار للأعضاء الذين لهم دور حيوي في تحقيق الأهداف.
سيقوم مدير الموارد البشرية بتعيين الأعضاء الذين سيحضرون خلال الاجتماع.
P: التأكد من أن نظام العمليات أو المهام ذات صلة بالأهداف.
سيبدأ اجتماع العمل ببرنامج افتتاحي يتبعه تحديد أهداف الاجتماع.
I: تتمتع بعلاقات جيدة بين الأعضاء للحصول على سير عمل سلس.
إذا كانت هناك أسئلة، يمكن لأعضاء الفريق أن يسألوا رئيسهم بسهولة، وإذا كانت هناك اقتراحات، فنحن نرحب باقتراح جميع أعضاء الفريق.

المراجع

<https://www.aihr.com/blog/grpi-model/#:~:text=The%20GRPI%20model%20is%20a,Processes%20and%20Procedures>
<https://hsrc.himmelfarb.gwu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1017&context=elearning>